



金豐機器工業股份有限公司

2024 年 (113 年度) 永續報告書



目錄

用加法向社會進步邁進

關於本報告書	3
經營者的話	4
1. 永續管理	6
1.1 永續願景與目標	7
1.2 永續性管理系統	8
1.3 利害關係人溝通	10
1.4 確認利害關係人	11
1.5 重大議題鑑別	12
1.6 新興永續議題應對策略	14
2. 公司治理	15
2.1 關於金豐機器	16
2.2 公司治理結構	21
2.3 誠信經營	23
2.4 風險管理	26
2.5 資訊安全	29
2.6 營運績效	30
2.7 永續供應鏈	31

3. 產品與服務創新	35
3.1 產品簡介	36
3.2 專利與創新	40
3.3 智慧生產	42
3.4 客戶服務	43
4. 環境永續	49
4.1 氣候變遷因應	50
4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	52
4.3 能源管理	53
4.4 水資源管理	55
4.5 環境管理系統	57
5. 社會責任	61
5.1 社區關懷	62
5.2 公共政策參與	63
5.3 公益參與	64
5.4 產學合作	66
5.5 家庭與員工關懷	67
6. 人權盡職	69
6.1 人權政策	70
6.2 員工結構	71
6.3 員工薪資與福利	72
6.4 職業安全與健康	74
6.5 人才培育與發展	84
附錄	86
附錄一 GRI 對照表	86
附錄二 SASB 對照表	92

關於本報告書

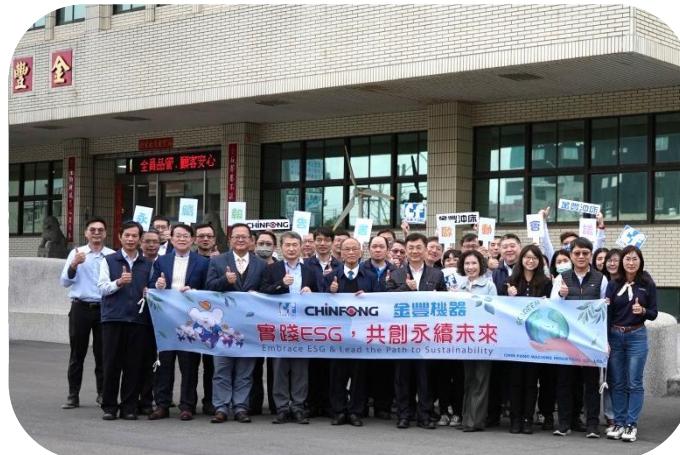
● 涵蓋範圍

金豐機器工業股份有限公司（以下簡稱金豐機器）為呼應世界環境永續主流趨勢，體認企業永續經營的重要性，善盡企業社會責任，自2025年起，自願性編製第一本「金豐機器工業股份有限公司 2024 年永續報告書」(以下簡稱本報告書)，向所有利害關係人展示我們在可持續發展方面的努力與成果。

本報告書涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的活動，提供透明資訊，讓利害關係人了解我們在環境、社會及治理（ESG）方面的措施與成效。我們希望透過這份報告，表達對可持續發展的承諾，並將其融入日常業務與長期策略，致力成為業界典範。

本報告資訊揭露範疇與合併財務報表邊界一致，涵蓋金豐機器工業股份有限公司及所有子公司。若揭露範疇與前述有所不同，將於相關段落中另行註明。

本報告書中簡稱說明如下：金豐機器：指全集團。金豐(台灣)：指金豐機器工業股份有限公司(台灣總公司)。金豐(中國)：指金豐(中國)機械工業有限公司。金豐(寧波)：指金豐(寧波)精密機械科技有限公司。金豐(江蘇)：指金豐(江蘇)機械工業有限公司。



● 編撰原則

本報告書參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之 GRI 永續報告準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並依循該準則核心選項為揭露原則，參考聯合國永續發展目標 SDGs 以及臺灣證交所/櫃買中心頒布之上市上櫃公司企業社會責任實務守則進行編製。內容涵蓋永續管理、公司治理、產品與服務創新、環境永續、社會責任及人權盡職等領域。

● 資訊可靠性

內部確認：數據由各部門於日常業務中蒐集並統計，經永續報告書工作小組與外部輔導團隊彙整後，由公司各部門主管審查資訊正確性，經總經理核可，由董事長核定後發行。

外部確認：公司年度財務報告係經建智聯合會計師事務所之會計師簽證，以新台幣為計算單位。

● 發行時間

本次發行日期：2025 年 12 月首次發行

下次發行日期：2026 年 8 月預計發行

● 聯絡方式

金豐機器工業股份有限公司 永續發展委員會

地 址：500031 彰化縣彰化市彰水路 186 號

電 話：04-7524131

傳 真：04-7510927

公司網址：<http://www.chinfong.com>

我們誠摯邀請利害關係人閱讀並提供寶貴意見，期待共同為永續發展目標努力，創造更美好的未來。

感謝您的支持！

經營者的話

金豐機器創建以來，始終堅信企業不僅是追求利潤的經濟體，更是承載社會責任的重要公器。我們以製造立業，卻不止於製造；我們將公司視為一所學校，承擔培育人才與傳承知識的使命，期許每一位同仁都能在這裡淬鍊成長，為產業與社會創造更大的價值。同時，我們更重視與客戶的長久夥伴關係，致力於提供創新且永續的解決方案，協助客戶提升競爭力並邁向低碳轉型，實現「與社會共榮、與員工共好、與客戶共贏、為股東與家庭創造幸福」的共同目標。

七十多年來，這份精神一脈相承，指引我們在產業變局與全球挑戰中持續前行。面對氣候變遷、供應鏈重組與科技轉型的浪潮，金豐機器不僅專注於技術創新與營運績效的提升，更積極回應社會期待與環境責任。我們推動智慧製造與綠色轉型，導入節能低碳技術，實踐循環經濟，並承諾於 2050 年達成淨零排放。

同時，我們深知「利潤來自社會，也應回饋於社會」。因此，公司持續投入社區公益、教育資助與產學合作，強化在地連結，落實「根植在地、關懷社群」的理念。我們也重視員工的福祉，推動多元友善職場，並以系統性的培訓與安全管理機制，保障同仁的成長與健康。

展望未來，金豐機器將以「創新、服務、回饋」為核心，持續深化 ESG 行動，攜手供應鏈夥伴、客戶與社會大眾，共同建構低碳、智慧、共融的產業生態系。我們相信，唯有兼顧經濟成長、社會責任與環境永續，才能為股東創造合理回報，為員工營造富足生活，並為社會留下長遠貢獻。

金豐機器的使命，不僅是打造世界級的沖鍛設備，更是承諾與世代同行，持續在挑戰中尋找契機，在變動中創造共好。這是我們的信念，也是我們對所有利害關係人的承諾。

董事長 張於正



2024 年外部環境詭譎多變，金豐機器仍展現穩健經營與成長動能，集團合併營收成長為新台幣 75.6 億元，逆勢增長 5.6%，交出營運與轉型並進的成績。

然而，我們深知企業的價值不僅來自營收與利潤，更來自對社會與環境的長期承諾。金豐機器於 2019 年啟動智慧製造轉型，從 iForming 智慧成形即時監控系統出發，逐步擴展 AI 視覺檢測、機台聯網、PHM、能源管理乃至 2024 年正式上線的碳排管理模組，打造具備回饋學習、自主預警與節能優化功能的智慧設備平台。我們相信，真正的智慧是為了解決客戶的困難、提升製造效能，並降低對環境的衝擊。

硬體方面，我們導入結構優化、節能馬達與能量回收模組，以減少材料使用與降低能耗，亦依 ISO 14955 架構系統性建置節能改善機制。軟體方面，近年參與高雄科技大學建置國內首座 1,600 噸大型伺服沖床試模平台，整合模具驗證、自動化與智慧管理，協助台灣模具業者連結國際 OEM 市場，建立跨域共創平台，提升智慧製造能量與國際競爭力。

面對製造產業邁入碳稅風險與能源約束的新時代，金豐機器不僅可提供設備，更提供涵蓋客戶製造面的整體解決方案，協助產業夥伴提升效率與韌性並降低永續轉型風險。同時，我們也將持續深化伺服沖壓技術與智慧應用的發展，來回應 AI、新能源與高端製造等各產業的需求。

總經理 曾盛明





1. 永續管理



1.1 永續願景與目標

● 永續願景

金豐機器致力成為機械設備製造領域中兼具創新力與永續責任的標竿企業。我們相信，製造業的價值不僅在於產品本身，更在於對環境的尊重、對員工的照顧、對社會的貢獻以及對未來的承諾。我們致力於成為兼顧環境保護、社會責任與經濟發展的永續典範，在快速變遷的全球環境中，實現資源有效運用、企業倫理治理與社會共融發展，為下一世代創造更美好的未來。

面對氣候變遷、資源有限與社會期待升高的挑戰，我們以「智慧製造、友善環境、永續共好」為核心理念，積極導入節能技術，並打造安全、包容且具學習力的職場文化。我們亦重視與在地社區、供應鏈夥伴及利害關係人的對話，積極回饋社會，善盡企業公民社會責任。未來，我們將持續深化 ESG (環境、社會、治理) 行動，成為綠色製造的永續企業，打造綠色智慧沖壓製造，實現低碳循環產業鏈，邁向安全、責任與創新的永續企業。

本願景強調在高耗能、高耗材的沖床製造環節中，導入綠色能源、智慧製造與循環資源策略，提升產業競爭力與社會信任，逐步朝淨零排放與永續發展邁進。

● 永續目標

金豐機器依據 ESG (環境、社會、治理) 三大構面，結合營運特性、重大性議題與永續發展趨勢，設定涵蓋治理架構、環境保護、創新發展與員工關懷等面向的永續目標方向，並參照聯合國永續發展目標 (SDGs) 及本報告書各章節內容，建構具系統性、延續性與實務關聯性的永續目標架構，作為未來行動推進、成果檢視與資訊揭露之依據。

ESG分類	對應SDGs	永續目標方向	對應報告章節
環境 E		資源效率、節能減碳、污染防治	4. 環境永續
社會 S		員工福祉、職業安全、教育訓練、平等與共融	5. 社會責任 6. 人權盡職
治理 G		創新研發、誠信經營、資訊透明、產業協作、永續倡議	1. 永續管理 2. 公司治理 3. 產品與服務創新

※本節揭露永續發展願景與目標，係對應重大性議題「永續願景與目標設定」，藉此建構清晰的推動方向，作為各構面行動規劃與資訊揭露基礎。

1.2 永續性管理系統

● 管理架構與職責

為落實企業永續發展，金豐機器設立「永續發展委員會」，由總經理擔任主委、執行副總經理擔任副主委，負責審議永續策略與目標、掌握重大議題並提供推動方向。委員會下設「永續推動辦公室」，由永續長與總經理室組成幕僚團隊，負責統籌年度作業時程、整合進度與行政支援，協助各永續小組執行與彙整相關報告作業。

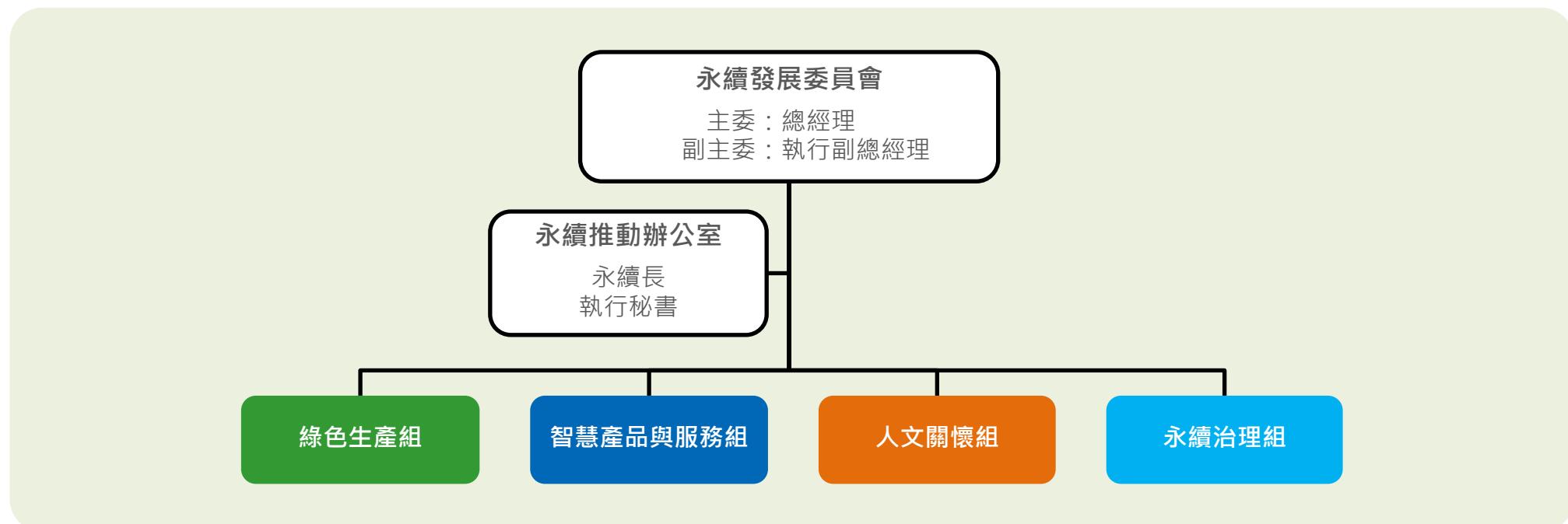
依據公司永續議題面向，設立四大永續小組，分工如下：

綠色生產組：統籌公司碳盤查與減碳目標，推動污染防治、節能減廢及資源效率提升，強化製造現場的環境永續行動。

智慧產品與服務組：強化產品使用的智慧化與碳足跡資訊整合，發展低碳節能設計與綠色製造規劃，提升產品品質與使用壽命，協助客戶實踐永續使用。

人文關懷組：聚焦員工人權、職場安全、健康福祉與社會共融，推動內部永續文化、人才發展與在地公益參與。

永續治理組：強化供應鏈永續、資訊揭露、資安保護與誠信治理，整合內控、法遵與財務策略，提升整體永續治理韌性。



● 永續管理系統與驗證

金豐機器致力於建構全面性的永續管理架構，從環境保護、品質管理、職業安全到企業誠信，皆落實具體行動並與國際標準接軌。公司已取得多項 ISO 與第三方認證，強化管理制度的透明與有效性，展現我們在永續發展上持續精進、對利害關係人負責的承諾。

範疇	標準	金豐(台灣)	金豐(中國)	金豐(江蘇)	金豐(寧波)
環境	ISO 14001 : 2015 環境管理系統	●	●		
	ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查	●	※	※	※
	ISO 14067 : 2018 產品碳足跡	●			
品質	ISO 9001 : 2015 品質管理系統	●	●	●	●
職安衛	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統	●			
商業道德	D-U-N-S 鄧白氏第三方企業認證	●			
資訊安全	ISO 27001 : 2022 資訊安全管理系統	○			

備註： ● 取得第三方查（驗）證，且目前保持有效性 ○ 導入中，預計 2026 年通過驗證 ※ 依母公司制度執行溫室氣體盤查



永續管理系統證書集

1.3 利害關係人溝通

金豐機器秉持「創新、服務、回饋」的經營理念，落實企業永續責任，積極回應利害關係人對於永續發展的期望，並承諾持續強化溝通機制，推動公司治理與環境保護、員工照顧、供應鏈合作、社區共好等面向，實現長期價值共創。

金豐機器將持續依據國際永續發展趨勢與相關法規，定期檢視並更新利害關係人鑑別及溝通策略，以作為推動企業永續管理及 ESG 發展的核心依據，攜手所有利害關係人共創更具韌性與競爭力的未來。為兼顧不同利害關係人的需求與期望，持續透過多元且定期的溝通機制，傾聽意見並回應關切。藉由問卷、座談會、會議及即時回饋，有效掌握並處理利害關係人關注的議題，進一步強化信任，支持公司穩健永續經營。

● 利害關係人類別與溝通方式

利害關係人類別	溝通方式	溝通頻率
客戶	客服信箱、滿意度調查、社群媒體	無特定頻率，視需求溝通
股東/投資人	年報、股東常會、永續報告書	會計師查核報告及財務報告每年二次，股東常會每年一次，永續報告書每年一次
供應商	供應商會議、供應商評鑑、契約協議	供應商會議每年一次，依業務需求進行溝通
員工	員工意見調查問卷、勞資會議、內部公告	員工意見調查問卷每月一次，勞資會議每季一次，其餘視需求辦理
社區	敦親睦鄰、年節關懷、社區活動贊助	無特定頻率，視需求溝通
政府單位	公文聯繫、補助計畫、業務窗口諮詢	無特定頻率，視業務需求溝通
公協會/NGO	產業公協會活動、公益參與	無特定頻率，視業務需求溝通
學術團體	產學合作、技術合作	不定期、視需要辦理

1.4 確認利害關係人

● 利害關係人鑑別原則

金豐機器依據 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000 SES) 及 GRI 準則，鑑別並確認主要利害關係人群體。透過內部討論與外部互動，建立與利害關係人穩定之溝通管道，並每年定期檢視其關注議題與期望，作為永續治理與報告揭露的依據。依鑑別原則，確認利害關係人為客戶、股東/投資人、供應商、員工、社區、政府單位、公協會/NGO、學術團體等八類。

利害關係人 鑑別原則	說明
責任性	對公司有法律、商業或倫理責任的對象
影響性	對公司決策或營運具有實質影響力的對象
關注度	對公司經營表現、環境與社會影響表現具有高度關注的對象
依賴性	在經濟、社會、環境層面上對公司產品、服務有高度依賴的對象

● 利害關係人關注議題彙整與回應

金豐機器為落實永續經營發展，定期鑑別並分析主要利害關係人之各項關注議題，透過有效溝通機制與具體作為，回應其期待與需求。依據不同利害關係人特性，透過各種溝通方式與管道，如問卷調查、訪談，蒐集各類型利害關係人關注之各項議題，並經由公司內部進行各項議題的回應與執行對策，並對應永續策略與報告揭露內容，各項關注議題及回應與對策彙整如下：

利害關係人類型	關注議題	回應與對策
客戶	品質保證、綠色產品、產品創新、服務效率	持續品質管理系統、溫盤管理系統，研發綠色產品
股東/投資人	營運績效、公司治理、風險管理、ESG表現	強化揭露機制、風險管理流程、董事會運作透明化
供應商	道德採購、交期穩定、環境要求、供應鏈管理	建立供應商稽核制度、永續採購政策
員工	員工權益、職安健康、教育訓練、工作平衡、職涯發展	強化安全訓練、員工溝通平台、建立升遷制度
社區	噪音、振動與廢氣排放、在地就業機會、在地關懷	安裝隔音與減振設備、檢測空氣品質、參與社區活動
政府單位	法規遵循、政策配合、業務申報	配合定期檢查與申報、辦理急救與災害應變訓練、配合法規修訂
公協會/NGO	國際規範、永續標準、公益參與、環境保護	符合國際標準，公益計畫、節能減碳行動
學術團體	產學合作、科技創新、人才培育、技術升級	提供實習機會、參與學術研究、共同研發、技術授權與贊助研究

1.5 重大議題鑑別

● 目的與意義

重大議題鑑別是永續管理的重要基礎，藉由系統性辨識與評估對企業營運及利害關係人具重大影響之議題，有助於聚焦資源、設定永續策略方向，並強化與外部利害關係人的溝通與信任。

● 鑑別流程

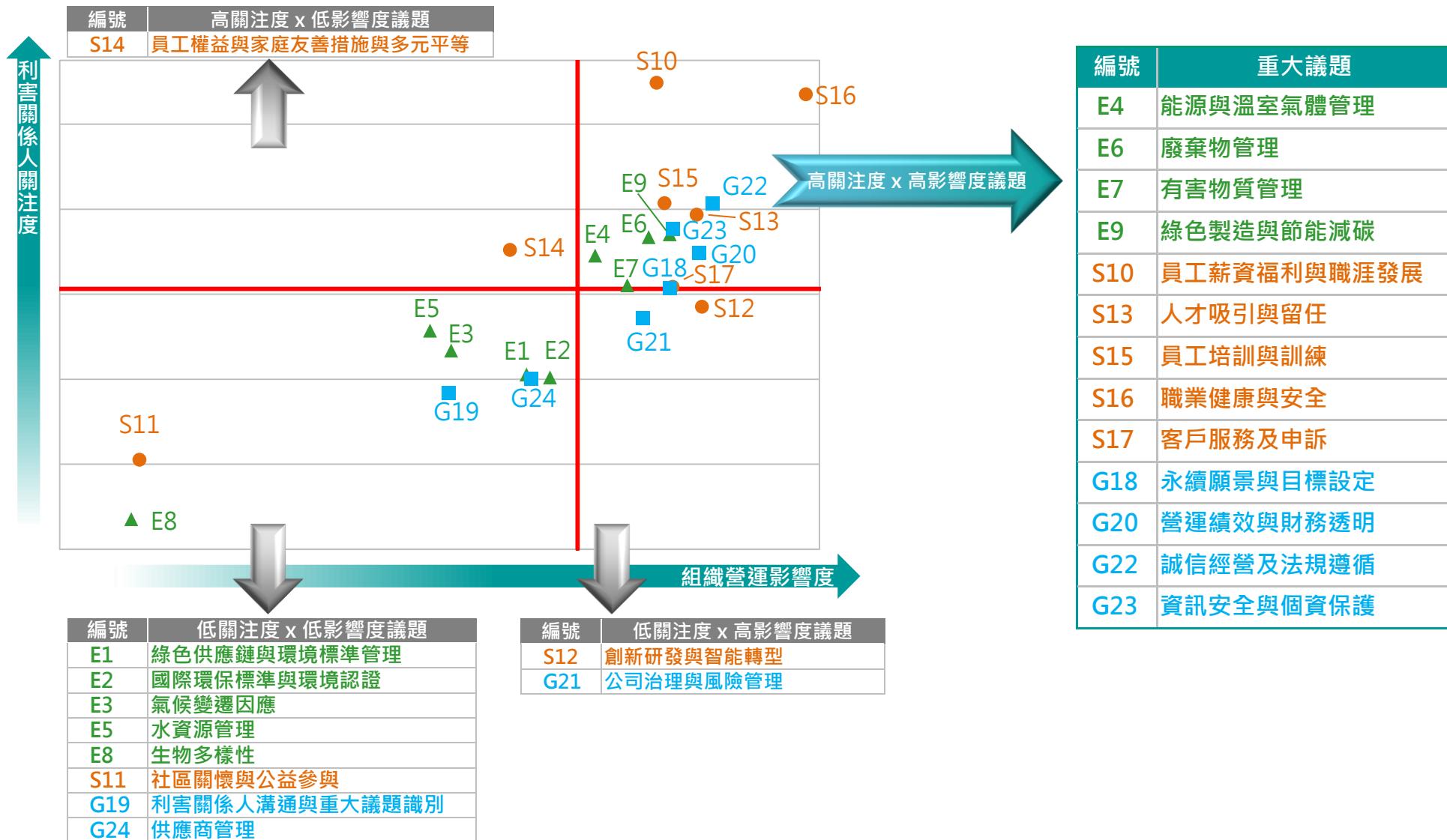
參考 GRI (Global Reporting Initiative) 準則，採以下四步驟進行重大議題鑑別：

- **議題彙整**：參考國內外法規、GRI 準則、產業趨勢、同業報告與內部風險資料，彙整 24 項永續議題。
- **利害關係人重大議題調查**：本次問卷調查期間為 2025 年 4 月 21 日至 5 月 8 日，以紙本問卷方式進行。
- **在重大議題關注度方面**：廣泛徵詢八大類利害關係人意見，回收重大性分析問卷共 247 份有效樣本，以確保報告所揭露之永續議題能真實反映利害關係人關注重點與期待。
- **在營運衝擊程度方面**：金豐機器同步針對內部營運衝擊進行調查，並由利害關係人當中，針對股東/投資人、員工進行評估永續議題對公司在環境、社會、公司治理的潛在衝擊程度，以及各議題對本集團營運策略、風險、財務或聲譽影響程度。最終共回收 138 份有效問卷，做為重大議題判定依據。

編號	永續議題	營運影響 (滿分5分)	關注程度 (滿分5分)	重大 議題	回應 章節	編號	永續議題	營運影響 (滿分5分)	關注程度 (滿分5分)	重大 議題	回應 章節
E1	綠色供應鏈與環境標準管理	4.4	3.8			S13	人才吸引與留任	4.6	4.2	✓	第5章 第6章
E2	國際環保標準與環境認證	4.4	3.8			S14	員工權益、家族友善措施與多元平等	4.4	4.1		
E3	氣候變遷因素	4.3	3.9			S15	員工培訓與訓練	4.6	4.2	✓	第6章
E4	能源與溫室氣體管理	4.5	4.1	✓	第4章	S16	職業健康與安全	4.7	4.5	✓	第6章
E5	水資源管理	4.3	3.9			S17	客戶服務及申訴	4.6	4.0	✓	第3章
E6	廢棄物管理	4.5	4.1	✓	第4章	G18	永續願景與目標設定	4.6	4.0	✓	第1章
E7	有害物質管理	4.5	4.0	✓	第4章	G19	利害關係人溝通與重大議題鑑別	4.3	3.8		
E8	生物多樣性	3.9	3.5			G20	營運績效與財務透明	4.6	4.1	✓	第2章
E9	綠色製造與節能減碳	4.6	4.1	✓	第3章	G21	公司治理與風險管理	4.5	3.9		
S10	員工薪資福利與職涯發展	4.5	4.5	✓	第6章	G22	誠信經營及法規遵循	4.6	4.2	✓	第2章
S11	社區關懷與公益參與	3.9	3.6			G23	資訊安全與個資保護	4.6	4.2	✓	第2章
S12	創新研發與智能轉型	4.6	3.9			G24	供應商管理	4.4	3.8		

●重大議題矩陣圖

將「利害關係人關注度」與「組織營運影響度」交叉繪製矩陣圖，繪製重大議題矩陣圖，識別出最具優先性的重大議題。金豐機器鑑別出以下共 13 項重大議題，並將納入年度永續管理策略與報告揭露重點，並作為訂定永續目標、制定管理指標（KPI）、進行內部稽核與外部溝通之依據。



1.6 新興永續議題應對策略

新興永續議題	應對策略	對應 GRI 準則	對應 SDGs
碳中和與碳足跡管理	- 設定碳中和目標（如 SBTi） - 導入再生能源、節能技術 - 低碳運輸與物流優化	GRI 302：能源 GRI 305：溫室氣體排放	SDG 13：氣候行動 SDG 7：可負擔的潔淨能源
資源效率與循環經濟	- 提升材料利用率 - 設備再製與零件再利用 - 減廢製程與回收系統	GRI 301：原材料 GRI 306：廢棄物	SDG 12：責任消費與生產 SDG 9：工業創新與基礎建設
綠色設計與全生命週期管理	- 節能設計 - 設備可維修、可升級	GRI 301：原材料 GRI 302：能源	SDG 12：責任消費與生產 SDG 11：永續城市與社區
供應鏈永續管理	- 建立 ESG 採購制度 - 評估與提升供應商永續能力 - 碳排查與透明揭露	GRI 308：環境評估（供應商） GRI 414：社會評估（供應商） GRI 204：採購實務	SDG 8：體面工作與經濟成長 SDG 17：夥伴關係實現目標
數位轉型與智能製造	- 導入 IoT/AI 優化能耗與製程 - 建立 ESG 數據平台 - 自動化報告與預測管理	GRI 302：能源 GRI 305：溫室氣體排放 (可延伸應用於數據應用揭露)	SDG 9：工業創新與基礎建設 SDG 13：氣候行動
人才與組織文化轉型	- 提升員工永續與數位技能 - 建立永續導向的企業文化 - ESG 導向 KPI 制度	GRI 404：員工訓練與教育 GRI 401：就業	SDG 4：優質教育 SDG 8：體面工作與經濟成長
利害關係人溝通與資訊揭露	- 發行永續報告書 - 建立開放溝通平台與回饋機制	GRI 102-4056：揭露準則	SDG 16：和平與正義制度 SDG 17：夥伴關係實現目標



2. 公司治理

重大議題	目標	2024年成果	對應SDGs
營運績效與財務透明	符合股票公開發行公司揭露營運與財務資訊之要求	已達成	 
誠信經營及法規遵循	誠信教育與準則簽署覆蓋率達 100%	已達成	
	無貪腐賄賂情事發生	已達成	
資訊安全與個資保護	2025年推動ISO 27001資訊安全管理系統導入 並持續強化資安防護措施，降低重大資安事件發生率至0	規劃中	 

2.1 關於金豐機器



金豐機器創立於 1948 年，歷經逾 70 年的深耕與精進，已成為全球前五大專業金屬成形沖壓設備製造商。產品線完整，廣泛應用於金屬五金、家電、3C 電子、汽車、新能源車、航太及 AI 伺服器等多元產業領域。

近年來，金豐機器積極呼應綠色轉型(GX)與數位轉型(DX)兩大趨勢，產品設計導入節能概念，並結合智慧製造，朝向設備智能化與聯網化發展。運用台灣資通訊產業的技術優勢，自主開發智慧成形即時監控系統(iForming)與故障預測及健康管理系統(PHM)，協助企業提升生產效率、掌握碳排資訊並強化設備預防診斷與維護保養提醒能力，致力於成為全球製造業智能化與低碳化升級的最佳夥伴。

創立年份

Since 1948

2024 年集團總營收

75.6 億

總公司

台灣-彰化

製造基地

台灣-彰化

大陸-寧波.淮安



2024 年集團
總員工人數

1458 人



● 企業使命與願景

企業使命

金豐機器透過持續創新與卓越製造品質，提供客戶整合性的成型技術解決方案，協助客戶提升生產效率與競爭力，與客戶共同創造互信雙贏的成果。

企業願景

致力「成為對沖鍛產業有貢獻的世界級企業」，面對製造技術持續升級與全球產業競爭日益激烈的挑戰，我們秉持專業、創新與誠信的精神，專注於研發高效率、高精度、智能化的沖鍛設備與解決方案，為全球客戶創造價值，推動產業升級，並實現綠色永續的製造未來。

我們深信：「公司是社會的學校」，不僅肩負生產與營運的責任，更承擔人才培育與知識傳承的使命。透過組織內部持續學習、知識分享與技術創新，我們培育員工成長，形塑優質企業文化；同時，將我們的經驗與技術輸出至合作夥伴，為往來顧客與廠商提供長期穩定且具前瞻性的服務，協助其提升競爭力，共創價值。

我們堅持永續經營的理念，在追求企業穩定發展的同時，亦重視對股東的合理分紅、對員工生活品質的提升，以及對社會的正向回饋。

未來，我們將持續強化全球佈局、技術研發與服務體系，努力實現企業價值最大化，成為具備產業影響力、社會責任感與永續競爭力的國際級標竿企業。

● 企業經營理念與核心價值

經營理念

金豐機器秉持「創新、服務、回饋」三大核心，作為企業永續經營的指導原則：

經營理念



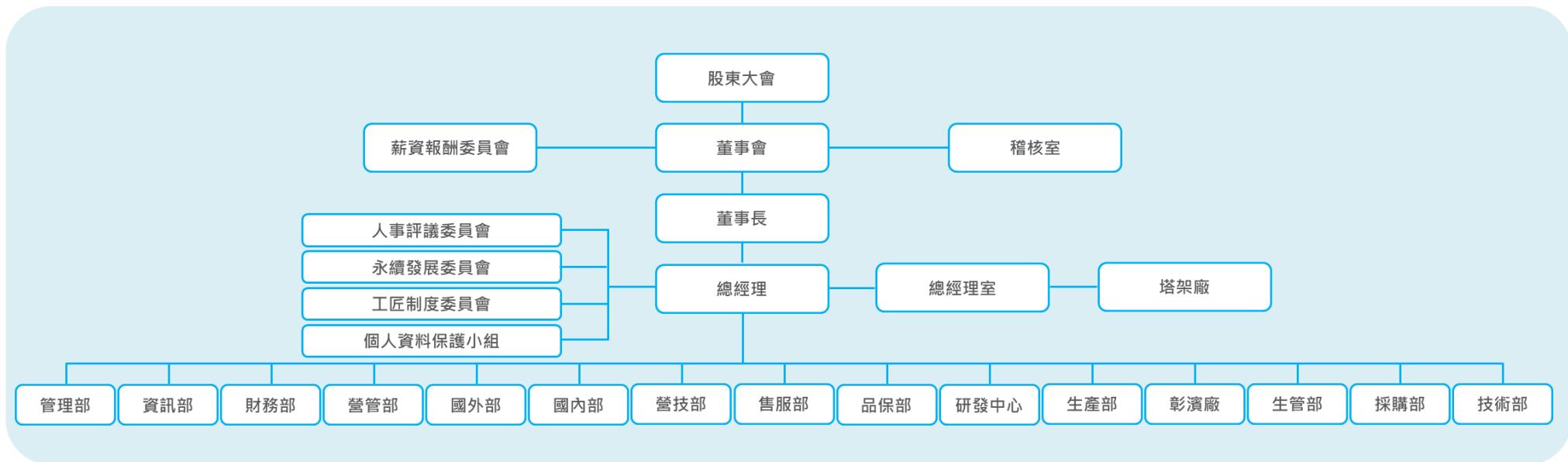
創新+服務+回饋 = 金豐經營理念

- **創新**：我們相信創新是驅動企業成長的原動力。透過技術研發與智能製造的導入，不斷優化成型解決方案，提升產品效能與附加價值，致力引領產業邁向更高層次的自動化與智慧化。
- **服務**：客戶的成功是我們最大的成就。我們重視每一位客戶的需求，提供即時、專業且全方位的技術支援與售後服務，打造互信共贏的合作關係，確保客戶在競爭市場中持續領先。
- **回饋**：我們深知企業存在的價值不僅於利潤，更應回饋社會與員工。我們積極投入環保與節能技術的開發，培育專業人才，實踐企業社會責任，為產業、社會與下一代創造更美好的未來。

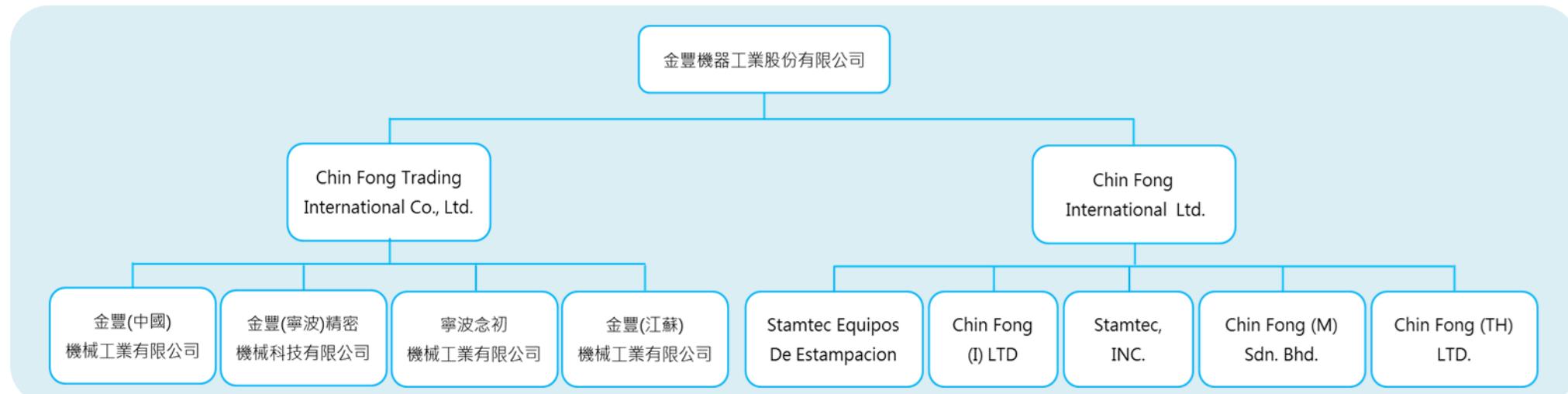
核心價值

- **創新領先**：持續研發與技術創新，引領成型設備技術發展。
- **品質至上**：以卓越品質為承諾，精益求精，打造安全高效沖壓設備。
- **客戶導向**：深入了解客戶需求，提供客製化的整合解決方案。
- **誠信經營**：以誠信、公正為經營根本，建立長期合作關係。
- **永續發展**：注重環境與社會責任，致力於實現綠色製造與產業永續。

●企業組織架構



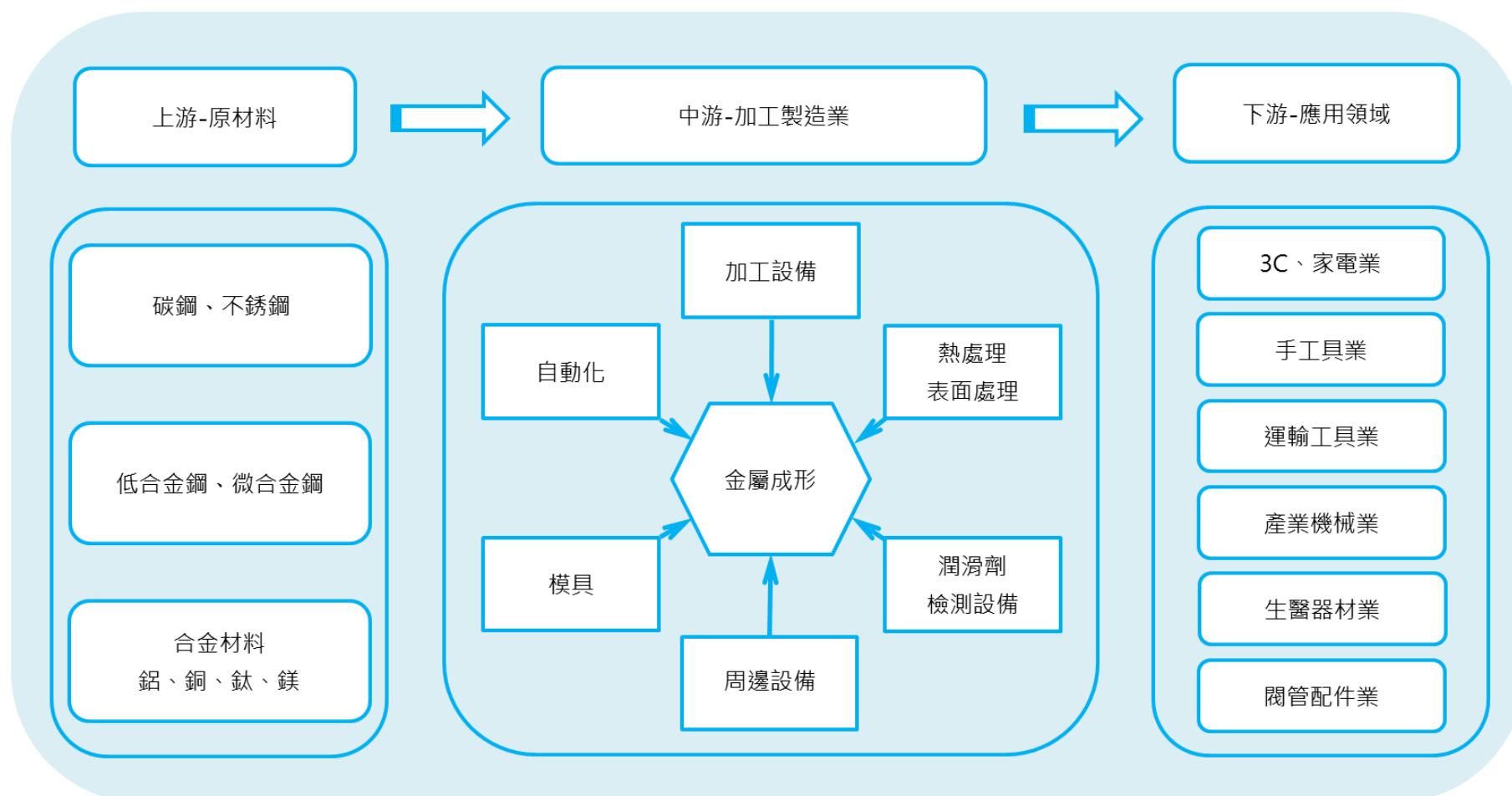
●集團投資架構



● 主要產品與服務

金豐機器為台灣最大的專業機械沖床設計與製造商，產品系列涵蓋汽車鈑金、鍛造塑性成形以及沖壓塑性成形沖床之三大類別，噸數從 25 噸到 6500 噸，多樣之系列化沖床可滿足客戶之生產需求，並且為客戶提供沖壓成形技術的整體解決方案。

金豐機器所生產之沖床，可應用在汽機車等之運輸工具業、3C 家電業與手工具業等產業。與模具以及送料周邊設備等協力廠家搭配，可為客戶提供自動化沖壓生產線，提高生產效能，節省人力成本。



● 產業地位與市場布局

項目分類	具體內容	說明
產業類別	工具機產業（機械式沖床）	位居金屬成型製造產業鏈中游，廣泛應用於汽車、電子、五金等行業
核心競爭力	機械式板金、鍛造、伺服沖床設計與製造、自動化整合能力	具備從機械本體到智慧製造解決方案的完整交付能力，技術涵蓋全面
國內市場地位	台灣最大機械式沖床品牌	根據經濟部工業局/台灣工具機同業公會統計資料，擁有穩定市占率與技術領先地位
國際市場布局	出口超過50個國家	主力市場：中國、北美（美國、墨西哥）、東南亞（越南、泰國、印度）
銷售據點	國內：彰化總部，設有北中南服務中心； 海外：中國、美國、墨西哥、泰國、印尼、馬來西亞設有子公司，建立完整的售後服務維修網絡與零件供應鏈，提升全球服務能量 全球20餘國有代理商	全球20餘國有代理商
主要客戶產業	汽車製造業、3C電子行業、機車行業、自行車行業、五金行業	產品具有高剛性與高穩定性，適合長時間高精度加工需求
近年市場發展策略	聚焦智慧製造、低能耗設備研發、高張力等難成型材料成型技術、新能源車行業發展、AI伺服器行業發展	因應新能源車、AI伺服器等產業發展以及智慧製造、碳中和、ESG要求等產業趨勢，研發相對應產品
產業聯盟與參與組織	台灣工具機暨零組件同業公會、台灣機械工業同業公會、中華民國精密機械發展協會、台灣鍛造協會、台灣模具工業同業公會	積極投入產業政策倡議、參展及技術論壇，強化產業影響力

2.2 公司治理結構

金豐機器依組織架構各部門進行分工，除了公司董事會外，設置若干功能性委員會，協助完善公司治理。各委員會依其設置規範及辦法，履行相關職責。

● 功能性委員會

設置功能性委員會的目的，在於建立跨部門協作機制，以強化公司治理、落實永續經營、提升風險控管能力與社會責任實踐，其主要目的包括有強化企業治理與決策透明性、推動永續發展與責任經營、落實法規遵循與風險管理、促進跨部門溝通與整合資源、強化利害關係人溝通與責任揭露、導入外部專業與獨立監督機制等，藉由各功能性組織的運作，可以引進外部的專業資源，協助組織檢視各項重要業務的執行狀況與尋求改善方案。

薪酬委員會：

為強化公司治理，健全本公司董事、監察人及經理人薪資報酬制度，參照「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，設立薪資報酬委員會。

目標：薪酬委員會設立旨在強化公司治理、提升薪酬決策的透明度與合理性，藉由獨立、公正且專業的審議機制，確保董事、高階主管之薪酬安排符合公司績效與永續經營原則，並保障股東及利害關係人之權益。

組織：本委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人。委員會成員有獨立董事至少一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。

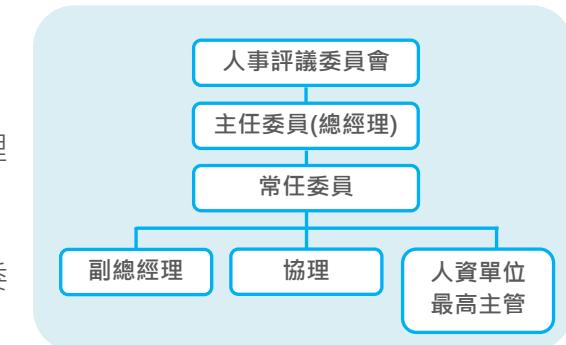
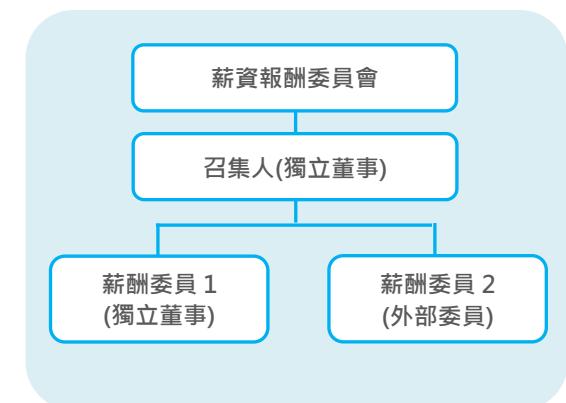
人事評議委員會：

為使有關人事作業符合公開、公平、公正之原則，以供執行之遵循，特設立人事評議委員會(簡稱人評會)。

目標：人事評議委員會設立的目標，在於建立制度化的人事審議機制，以公開、公平、公正的原則處理公司內部重大人事議題，並提供專業與合規的決策依據。

組織：一、主任委員：由本公司總經理擔任。

二、常任委員：由本公司副總經理、協理與人資單位最高主管擔任。人評會須有至少 5 席以上委員出席，方得開會。



工匠制度委員會：

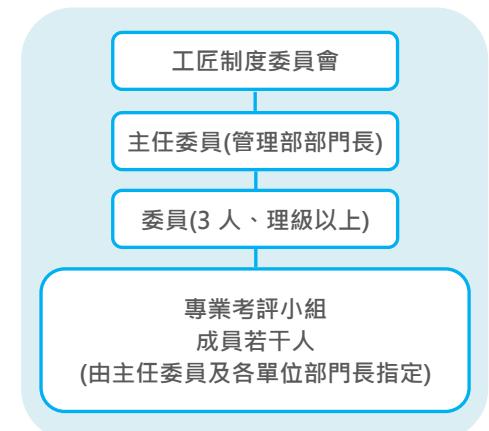
為加快公司工匠人才隊伍建設步伐，結合公司實務情況，設置工匠制度委員會。

目標：建立完善的工匠制度，發掘、培育並認證專業工匠，提升公司技術實力與人才傳承，實現技能發展與組織成長並進。

組織：一、本會置主任委員一人

二、委員 3~5 人，由主任委員聘任，委員職位需為理級以上。

各單位部門長指定成員若干人擔任，被指派之人員需獲各部門主管充分授權，負責當年度計畫執行。



個人資料保護小組：

為規範個人資料管理作業之人員權限及責任，成立個人資料保護小組，負責本公司個人資料保護政策之擬訂及推展。

目標：建立與落實公司個人資料保護制度，確保個資安全、符合法規，強化全員保護意識。

組織：個人資料保護小組設主任委員一人，由總經理兼任；副主任委員一人，由執行副總兼任；當然成員兩人分別由總經理室部門長與管理部部門長兼任，如有必要時，主任委員可另外指定數人擔任成員，協助個資相關業務推動與執行。



2.3 誠信經營

金豐機器秉持廉潔誠信與透明的經營理念，致力於建立良好的企業治理體系，以確保所有營運活動均符合道德標準及法規要求。堅守反貪腐原則、防止利益衝突與詐欺行為、反洗錢，並遵循公平競爭原則。本公司全體員工、供應商及其他利害關係人皆適用本政策與措施。為落實誠信經營，設有以下政策與制度：

● 誠信經營政策

- ①訂定《企業行為準則》，規範金豐機器所有人員均須遵循準則要求，亦要求供應商及利害關係人須共同遵守。
- ②明確禁止任何形式的賄賂、貪污、利益衝突、不當利益收受、不公平競爭及敏感交易。
- ③推動供應鏈誠信原則，亦要求供應商須共同遵守，恪守誠信合作精神。

● 誠信推動機制

- ①建立舉報制度，提供內部人員及外部利害關係人舉報違反誠信行為管道，並保障舉報人權益。
- ②每年召開風險評估會議，進行風險評估，以利公司內控機制有效應對貪腐、詐欺、敏感交易及其他不當行為風險。
- ③藉由內稽制度，檢視公司營運活動符合企業行為準則及法規要求。

● 誠信教育訓練

定期舉辦誠信課程，提升員工法規意識與法令遵循能力，使員工能夠識別、預防和舉報不當行為，並確保遵守利益迴避政策。

● 簽署遵守誠信政策書面

簽署包含「廉潔誠信&反貪腐」條款之勞動契約，確保員工明確瞭解公司對誠信行為之要求並遵守。

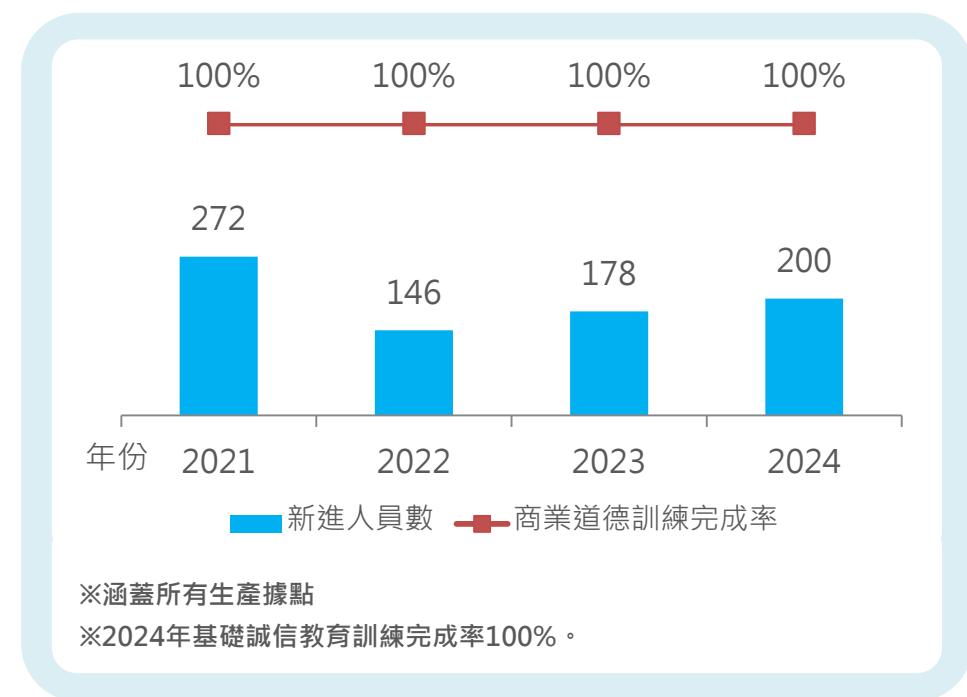


● 誠信教育與員工培訓

為強化誠信經營文化及落實企業社會責任，辦理誠信教育訓練，涵蓋反貪污賄賂、防止利益衝突、防止詐欺與舞弊、反洗錢及公平競爭原則。所有新進人員於入職時須參與新人訓練，完成《企業行為準則》簽署流程，以確保理解並承諾遵守公司廉潔誠信之規範。

亦將《企業行為準則》置於內部員工入口網站，供員工隨時查閱，強化對誠信經營之認識與遵循。

基礎誠信教育訓練



進階教育訓練

為因應不同職級與職務類型需求，另規劃進階誠信教育訓練，包括內部講座與外部訓練。課程主題涵蓋反貪腐與內控制度、敏感交易管理、資訊安全、稅務治理與揭弊法規等，訓練方式包括聘請外部講師來廠授課、安排員工參與專業機構辦理之課程等。訓練後皆實施滿意度及成效評估問卷，作為課程調整與持續改善依據。

年度	課程名稱	上課人數	訓練時數(H)
2022	營業秘密 & 境外 OBU	8	1.5
	「誠信辦訓」法紀宣導講習	1	2
2023	員工舞弊看詳細	1	6
	「誠信辦訓」法紀宣導講習	4	2
2024	商業道德與資訊安全研討	7	3
	資訊安全主動出擊研討會	1	3.5
	證券交易所會計主管初任進修班	1	30
	國際稅務治理戰略	8	2

● 意見與投訴作業程序

金豐機器設有多元且保密的意見與投訴機制，由專責單位保密處理，所有舉報事件均遵循保密原則進行妥善記錄、秘密調查、改善處置及後續追蹤管理，並對舉報人及參與調查人員採取保密措施，避免遭受任何形式之報復或不利對待。此機制供內部與外部利害關係人反映疑慮或舉報不當行為，包括貪污賄賂、利益衝突、舞弊、歧視騷擾等議題，以維護誠信經營與公司治理。



內部管道

員工可透過《企業行為準則》明訂之舉報機制、內部專屬信箱或意見箱提出疑慮。

舉報管道：金豐行為準則遵循電子信箱

code_compliance@chinfong.com.tw

每月員工意見箱(系統自動發送至員工電子郵件信箱)

外部管道

於官網「聯絡我們」頁面設置永續議題反映專區，針對包含人權保障、職場平等、誠信經營與環境責任等關注事項，提供利害關係人(如客戶、供應商、外部合作夥伴)表達意見與疑慮之管道。另設有專線電話受理，並由專責單位依保密原則進行處理、調查與追蹤，確保問題獲得妥善回應與改善。

官網-聯絡我們專區：<https://www.chinfong.com/contact>

處理機制

所有舉報與意見均由專責部門彙整、分類，必要時交由權責單位調查並出具調查報告，全程依保密程序辦理，避免舉報人遭受不利對待。

問題需求種類	2021年	2022年	2023年	2024年
從業道德(如貪污、賄賂、舞弊等)	0	0	0	0
雇佣童工、強迫勞動或人口販運	0	0	0	0
職業健康與安全	0	0	0	9
歧視與騷擾	0	0	0	0
環境議題	0	0	0	14
資料與資訊安全	0	0	0	2
意見回收數 合計	0	0	0	25
成立調查報告數	0	0	0	0
確認違反規章事實報告數	0	0	0	0

※2024年間金豐各廠區未接獲須啟動調查的案件舉報

2.4 風險管理

風險管理是發展策略的基石，旨在識別、評估和應對可能影響組織目標實現的潛在風險和機會。透過有效的風險管理，組織能夠保護其資產、維護聲譽，並確保業務的持續運作，同時抓住潛在的機會以增強競爭力。

風險管理直接支持環境、社會和治理（ESG）目標，確保組織在追求經濟效益的同時，兼顧環境保護、社會責任和良好的公司治理。

● 內部控制制度

金豐機器秉持穩健經營、永續發展的核心目標，通過完善的內控機制，全面確認與管控營運風險。公司遵循相關法規要求，建立了一套嚴格的內部控制制度。獨立的內部稽核室直屬董事會，負責定期查核各單位運作，及時發現營運缺失並推動改善。各單位每年積極進行內控循環與風險自行評估，涵蓋制度設計與執行的各個方面，以確保內控目標的達成，包括提升營運效率、保障報導可靠性以及確保法令遵循。

● 風險管理體系

金豐機器高度重視風險管理，致力於建立全面、有效的管理體系，以確保持續穩定發展與經營目標達成。風險管理職責已融入既有組織運作中，由各業務單位依職能定期識別與評估風險並制定應對措施，共同維護公司的風險管理體系。透過定期進行風險評估與識別，並制定相應的應對措施。同時，遵循相關法規和標準，不斷完善內部控制制度，確保風險管理的合規性和有效性。

● 風險管理框架

採用系統化的風險管理框架，涵蓋風險識別、評估、應對和監控等階段。

- **風險識別：**各部門根據其業務特性，識別出潛在的風險和機會事件。例如：

- 總經理室識別出「地緣政治衝突」和「公司治理失序」等風險
- 財務部關注「法律遵循風險」和「金融市場風險」等
- 生產部關注「設備老舊異常導致生產中斷」風險
- 環安衛組關注「極端天氣事件」和「職業安全風險」

- **風險評估：**使用嚴重度（S）和發生機率（O）來評估風險的影響程度和可能性，並計算風險值（ $R = S \times O$ ）。

- **風險應對：**針對評估出的風險，採取相應的控制策略，例如：

- 風險降低（Reduce）
- 風險規避（Avoid）
- 風險移轉（Transfer）
- 風險接受（Retain）

- **風險分級標準：**

- 高風險： $R=16-25$ （如財務風險中的匯率波動 $R=20$ ）
- 中風險： $R=6-15$ （如法律風險、環境風險等多數案例）
- 低風險： $R<6$ （通常予以篩除，聚焦對營運、獲利、合規有實質影響的風險）

●風險管理內容

依據金豐機器各單位風險評估表進行彙整及分類，聚焦中高風險（風險值 $R \geq 6$ ），內容如下：

風險類型	風險內容	管理 / 因應措施
財務風險	1. 利率及匯率波動 2. 客戶信用評級下降 3. 存貨配置不合理 4. 未遵循新法令或國際會計準則	1. 每日監控匯率/利率，調節外幣部位 2. 建立客戶信用評等分析，追蹤應收帳款進度 3. 定期盤點庫齡，優化存貨周轉率 4. 定期與會計師溝通，參與法規教育訓練
市場風險	1. 地緣政治及對等關稅導致關稅、物流成本上升、銷貨減少 2. 同業競爭導致訂單減少、毛利下降 3. 中美貿易戰影響供應鏈穩定性	1. 接單以 FOB 為主，提前確認船務事項 2. 跨境協調提供替代方案，善用匯率優勢 3. 布局第三地供應方案，分散區域風險
營運風險	1. 地緣政治衝突導致供應鏈中斷、訂單流失 2. 公司治理失序導致營運失序、資產損失 3. 國際貿易規則變動影響投資決策及營運成本 4. 產品開發設計不符需求導致退機及商譽損失 5. 設備老舊或異常導致生產中斷、品質風險	1. 移轉產地、維持本土供應鏈，建立三角貿易規則 2. 落實內控制度，強化董事會監督 3. 組織跨部門研討區域貿易規則，制定風險應變SOP 4. 強化市場需求分析，導入設計標準化管理 5. 規劃設備維新及保養計畫，建立維修履歷
法律合規風險	1. 未遵循新法令或國際會計準則導致罰款及財報誤差 2. 專利侵權訴訟導致市場縮減及巨額賠償 3. 環保汙染問題導致停工及商譽損害	1. 定期審核法規合規性，建立稅務及會計準則更新機制 2. 聘請智財顧問，強化專利檢索與防護 3. 清查土地使用狀況，優化廠房建設規劃 4. 落實物料搬運安全教育，選用合格廢棄物處理承攬商
品質與客訴風險	1. 外購件不良率偏高導致重工成本增加 2. 產品品質異常導致客訴及商譽損害 3. 試車時間不足導致現地安裝重大品質異常	1. 強化供應商品質稽核，推動供應商自主管理 2. 建立跨部門品質檢討會議，落實成品檢驗標準 3. 彙整單體組裝檢核重點，強化出廠前測試流程

風險類型	風險內容	管理 / 因應措施
人力資源風險	<ul style="list-style-type: none"> 1. 專業能力不足與人力短缺導致交期延宕、技術斷層 2. 海外派駐人力缺乏導致市場開發受阻 3. 人員離職 / 退休導致關鍵職務人力缺口 4. 薪資福利或勞動條件問題影響員工留任率 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 推動工匠制度與師徒制，強化技能培訓 2. 制定外派優惠政策，推動在地化人才培訓 3. 建立職務代理人制度，加速招募與跨部門輪調 4. 參考市場薪資調整報酬，強化員工福利
氣候變遷風險	<ul style="list-style-type: none"> 1. 極端天氣事件（颱風、暴雨、乾旱、高溫）導致廠房建築物受損、設備故障、電力 / 水源中斷，影響生產進度與人員安全 2. 氣候變化導致溫室效應加劇，用電負荷增加，營運成本上升 3. 海平面上升、海岸侵蝕威脅沿海廠區安全 4. 高溫環境影響戶外作業人員健康與效率，增加工安風險 5. 氣候異常導致供應鏈中斷（如運輸延誤、原物料產地災害） 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 基礎設施防災：評估廠區抗災能力，制定《極端天氣應急計畫》，配備應急電源、備用水源，強化建築物結構防護（如屋頂加固、排水系統升級） 2. 能源與資源管理：優化空調 / 照明能耗，推廣節能設備（如變頻器、節能燈具） 3. 生產作業調整：高溫時段靈活調整作業時間，配備防護裝備與降溫措施，制定戶外作業安全規範 4. 供應鏈韌性：分散供應商來源，建立應急庫存，與物流商制定氣候相關運輸備案（如替代路線、倉儲布局） 5. 監測與合規：定期盤查溫室氣體排放（如 ISO 14064 認證），追蹤氣候政策變化，確保環保法規合規（如碳排放配額、廢棄物處理）
資訊安全風險	<ul style="list-style-type: none"> 1. 資訊系統當機或資料毀損導致作業中斷 2. 重要資訊設備故障或網路攻擊導致資料外洩 3. 系統開發進度遲滯影響業務推展 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 每日備份資料，建立异地災難復原機制 2. 部署防火牆、入侵防禦系統，定期進行資安演練；導入 ISO27001體系 3. 增補技術人力，採用外包或產學合作加速開發進度
供應鏈與採購風險	<ul style="list-style-type: none"> 1. 單一供應商壟斷導致物料中斷 2. 原物料價格波動及進口關稅增加導致成本上升 3. 跨境物流延誤導致交期不穩定 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 維持兩家以上備選供應商，開發全球採購網絡 2. 簽訂價格連動協議，利用自由貿易協定降低關稅 3. 導入供應鏈安全管理系統，即時追蹤物流進度

2.5 資訊安全

● 資訊安全管理

金豐機器作為台灣最大且全球領先的專業機械沖床製造廠商，持續運用創新科技推動智慧製造，並深化資訊安全架構，致力保障公司重要資訊資產及客戶資料安全，強化整體資安防護能力。

面對日益嚴峻的資安威脅，金豐機器預計於 2025 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，並依循規劃 (Plan) 、執行 (Do) 、檢查 (Check) 、行動 (Act) (P-D-C-A) 循環機制，持續優化資訊安全管理流程，確保資訊安全治理與永續經營目標的有效落實。

● 資訊安全管理政策

為確保資訊資產之機密性、完整性及可用性，並順利推展公司各項業務，增進資訊作業安全及穩定運作，提供可信賴的資訊服務，特制定本公司資訊安全政策做為公司資訊安全管理最高指導方針。

資料輸入與輸出控制

- **移動裝置管理：**確保所有移動裝置均經過核准後才能接入本公司網路與作業環境。
- **遠距工作管理：**規範所有遠距工作的接入權限，以確保資訊安全。
- **存取管制：**建立完善的實體與邏輯存取管制，並記錄所有使用者的存取軌跡。

檔案及設備之安全管理

- **加密管理：**對「機密」等級的數據、文件或訊息進行加密保護。
- **金鑰管理：**定期審查公司使用的金鑰有效性。
- **桌面淨空政策：**規範員工桌面上不應存放機密等級為「機密」的資訊。
- **備份政策：**根據可用性要求，對資訊系統與資訊進行備份，並進行定期保存及還原測試。

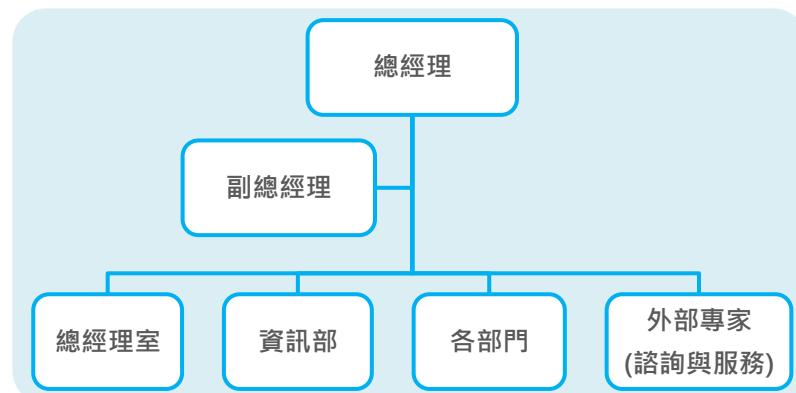
資通安全檢查之控制

- **委外廠商資訊安全政策：**確保委外廠商能滿足資訊安全管理的需求，並對其進行必要管理與稽核活動。
- **認知與訓練：**所有員工須接受相關的資訊安全教育訓練。

本政策由「資訊安全工作小組」每年至少審查一次，以符合政府相關法規的要求，並反映資訊科技的最新發展，確保資訊安全管理作業的有效性。

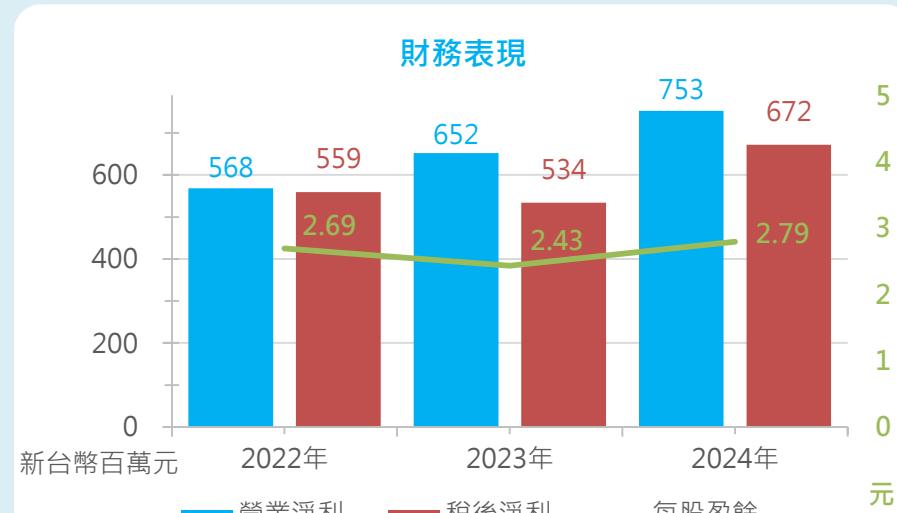
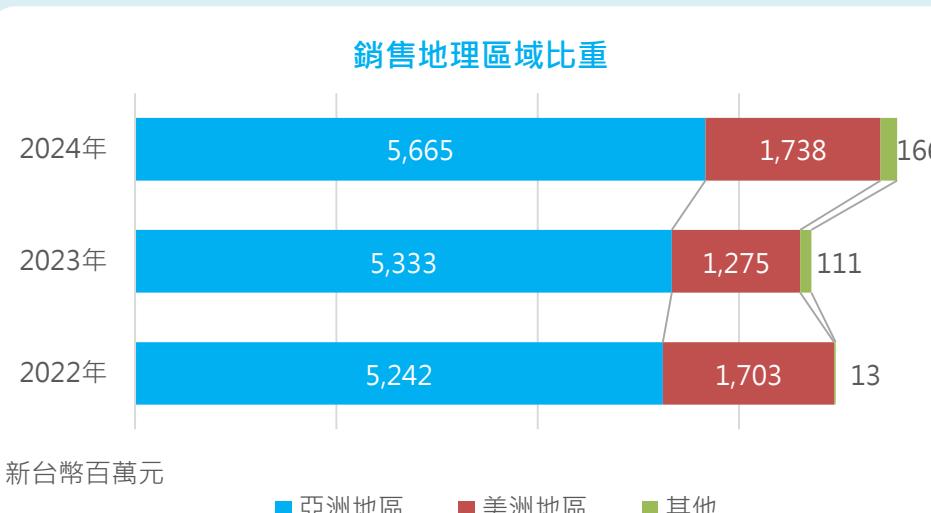
● 資訊安全管理組織

為統籌資訊安全管理事宜，成立「資訊安全工作小組」，由總經理指派副總經理一人擔任召集人，總經理室、資訊單位及各部門共同負責資訊安全管理工作。必要時，得委請外部專家提供諮詢與服務。



2.6 營運績效

2024年間歐美多國面臨國家領導者改選及地緣政治引發之戰爭等因素，連帶影響各產業的投資計畫，造成投資意願暫緩的情況。在此艱困環境下，金豐機器2024年沖床生產台數2,098台，合併營收新台幣75.6億元，較2023年成長12.56%，稅後淨利為新台幣4.7億元，每股稅後盈餘為2.79元。



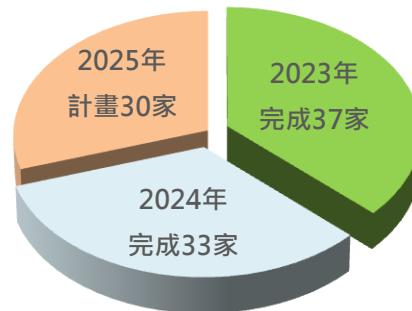
2.7 永續供應鏈

金豐機器秉持可持續發展理念，深刻認識到採購與供應鏈管理對環境、社會與經濟的長期影響，致力於建立永續供應鏈管理機制，透過完善的採購政策、供應商評鑑與持續管理機制，強化供應鏈整體的永續性與韌性，以符合未來永續供應鏈的各項要求。

● 採購政策

採購政策以「可持續性採購」為核心，將企業社會責任 CSR 原則，進行風險與機會評估分析，並納入採購流程和決策，同時確保這些原則滿足公司及其利益相關人之要求。依據供應商對公司長期營運可能產生的衝擊程度，導入風險導向與責任導向原則，明訂以下採購管理方向：

項目	內容
政策目標明確量化	每年推動供應商簽署社會責任行為準則承諾書，並以重要供應商（年度內與本公司交易金額達100萬元以上之單筆交易累計3次以上者）為主要對象，訂定2026年達成簽署率100%的具體目標。
人員教育訓練制度化	每年舉辦至少一場永續採購教育訓練，內容涵蓋環境永續、社會責任、經濟影響等三大面向，以提升採購人員對永續概念的理解與實務應用能力。
現場評審與持續改善	對於納入評鑑的供應商，透過現場稽核方式了解實際作業情況，針對評分偏低廠商提供輔導與改善措施，建立正向循環的合作關係。
勞工與人權議題納入評估	供應商須承諾遵守基本勞工權益與人權原則，並配合公司檢視其工作條件與作業環境，確保不涉及強迫勞動、童工或歧視行為。
採購合約增加ESG條款	採購合約明訂供應商需秉持誠信經營守則，並載明供應商應負起之社會與環境責任，同時提供檢舉申訴管道。



永續採購教育訓練

年度	培訓次數	參訓人次	合計時數
2022	7	20	98
2023	6	32	124
2024	3	17	38

透過上述策略，期望建立具有前瞻性與責任感的採購系統，落實對環境保護與社會公平的承諾。

●供應商評鑑

為確保供應來源的品質穩定與永續性，金豐機器建構標準化的供應商評鑑制度，依據「供應商開發、評鑑與管理」作業規範，以PDCA循環管理，從制度、流程與成效三方面強化管理。

項目	內容
定期化作業機制	每月彙整並更新「供應商評核總表」，整合各單位回饋資料，作為年度採購與合作依據。
評估指標項目	<p>評核內容涵蓋以下項目，採量化方式記錄分數，便於趨勢追蹤與問題分析：</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 準時交期率評核 ○ 產品品質評核 ○ 綜合評核  <pre> graph LR A[供應商評核表] --> B[交期評核 品質評核] B --> C[綜合評核 (A~D)] C --> D["評核A、B等：合格供應商 評核C等：列入觀察廠商 核D等：採購會同品保單位前往 供應商輔導，並限期改善"] D --> E["評核A等：年度供應商大會表揚勉勵 評核C等：減少採購訂單 評核D等：3個月內未通過改善評核， 則終止採購，重新開發新供應商"] </pre>
永續面向納入評估	除基本績效指標外，評鑑流程同步導入ESG相關準則，與2.7中的管理措施對應，使永續理念貫穿供應商開發與續用流程。
回饋與改善機制	評核等級分成A、B、C、D共4個等級，針對評核等級D等之供應商，公司會進行成因分析，必要時會同品保單位安排現場稽核與輔導，協助供應商進行改善，以維持合作穩定性與風險控管。
供應商ESG現場審計	對供應商宣導ESG承諾政策，並針對環境、安全、衛生、勞工權益與人權等面向，進行現場審察。針對缺失部份，開立安全隱患改善通知，提出矯正行動，並限期改善。
供應商大會	每年召開供應商大會，對於優秀供應商給予勉勵，並藉由會議時間宣導ESG政策，保護環境，遵循社會責任，恪遵商業誠信原則，保障員工工作權益。

成效：從2023年開始，每年選定3家重要供應商，就環境或社會問題進行現場審計，並作成記錄，同時針對供應商之作業缺失，開立安全隱患改善通知單，限期改善，達成率100%。

每年召開供應商大會對於優秀供應商給予勉勵，並藉由會議時間同時宣導一起推動 ESG，保護環境、遵循社會責任、嚴格遵守商業誠信原則、保障員工工作權益等。



● 供應商管理

金豐機器持續強化供應商的永續表現與管理制度，透過制度化流程與量化工具，實現供應鏈責任管理與夥伴共好之目標，同時依循 GRI 準則，於 2024 年將社會與環境條款，納入採購合約。

導入 ESG 評核表：公司針對既有與新進供應商導入「供應商 ESG 評核表」，評估六大構面表現：

- 環境責任：落實污染防治、資源節用與碳排減量。
- 健康與安全：維護職場安全、預防職災。
- 資訊安全：是否落實資訊信息保管保密之責任。
- 勞工權益與人權：保障勞動條件、禁止歧視、避免強迫與童工。
- 誠信經營道德：要求透明溝通、誠實交易、避免不當利益。
- 管理體系：是否具備品質、環境等國際管理認證（如 ISO 系列）。
分級管理與輔導機制

環境(E)	社會(S)	公司治理(G)
• 環境責任	• 健康與安全 • 資訊安全 • 勞工權益與人權	• 誠信經營道德 • 管理體系

根據 ESG 評核結果，針對分數在 60 分以下的供應商，公司將列入重點改善廠商，啟動輔導機制，包括改善建議、追蹤回報與必要的現場協助，並限期改善。連續兩年不合格者，將終止合作。

動態更新與持續追蹤

評核結果定期更新，並作為未來續約、合作或汰換的依據，確保供應商體系能隨公司 ESG 要求持續演進。透過上述管理作法，金豐機器除了強化供應風險控制能力，更建立兼具永續與競爭力的供應商管理架構。



C型單曲軸沖床



閉式四點直驅式伺服沖床



閉式多點高速沖床

3. 產品與服務創新

重大議題	目標	2024年成果	對應SDGs
綠色製造與節能減碳	每年完成2項綠色設計規劃	已達成	9 產業創新與基礎設施 12 負責任的消費與生產 13 氣候行動
客戶服務及申訴	維持 82% 以上客戶信任及滿意度	已達成	12 負責任的消費與生產 16 和平正義與有力的制度

3.1 產品簡介

● 主要產品類型

金豐機器提供多元化的沖壓與鍛造設備，涵蓋泛用型、大型鈑金、鍛造、伺服沖床及自動化生產線等多種機型，噸數範圍從 25 噸~6500 噸，廣泛應用於自行車、汽車、家電、電子等相關產業。

在創新方面，金豐機器推出全新一代 OCP 系列智慧單曲軸沖床，透過有限元素分析優化結構設計，確保機台剛性與強度，並去除多餘材料，實現輕量化與節省材料的效果。

產品涵蓋以下類型：



● 智慧產品功能導入

金豐機器為因應工業 4.0 浪潮，在結合多年機械製造的經驗，開發出 iForming 智慧成形管理系統，旨在整合機台數據、提升設備監控與預測保養能力。期許透過即時資訊與跨廠區整合，來協助客戶實現生產透明化、降低故障停機、改善排程，並推動綠色能耗管理，最終打造高效率且具備永續管理的智慧製造環境。

發展里程碑

金豐機器持續以自主研發為核心，推動成形機台智慧化、平台化與預警診斷技術，打造更高效與永續的智慧製造體系。

2021 年	自主開發 由金豐團隊正式推出自主研發的 MySQL 架構的系統版本，具備彈性的部署能力，並改善故障容錯與資料整合效率。
2022 年	導入能源模組 擴增能源管理的功能，整合智慧電錶、自動抄表與用電趨勢分析，同步導入碳盤查架構，強化系統對綠色製造與 ESG 要求的支援能力。
2023 年	派工整合 配合客戶需求下推出 MSSQL 的版本並導入客製介接模組，成功整合生產派工、進度回報、異常管理流程，建構統一的數位現場作業的管理平台。
2024 年	預測保養與主動預警 建構 PHM 模組，整合多元感測器如油溫、振動、壓力、滑塊行程等訊號源，搭配模型預測異常風險與保養時機，推動由被動監控轉為主動維護。

iForming 協助客戶的核心理念

iForming 除了提供機聯網系統，更整合「智慧產品、智慧設備、智慧製程、智慧服務及智慧供應鏈」於工業 4.0 框架下的基礎建構方案，其核心理念可分為：

1. 即時監控 (Real-time Monitoring)

透過大數據技術，將沖床設備狀態(如稼動率、壓力、模溫等)即時蒐集並上傳至後端系統，轉換成可視化面板，讓管理者可隨時在螢幕或行動裝置上瀏覽重點生產線運作。

2. 預測性保養 (Predictive Maintenance)

系統可依據感測器蒐集的震動、油壓、溫度等數據進行特徵萃取，並透過演算法預估機台的保養時機，提前發出保養提示，有效降低突發故障造成的停機損失。

3. 資訊安全與遠端支援 (Security & Remote Support)

以資安設計為基礎，確保生產數據傳輸的完整性與安全性，同時提供遠端售服系統、維修履歷查詢等功能，讓維修團隊能迅速定位問題來源，提高回修速度。

4. ERP/MES 系統整合 (ERP/MES Integration)

iForming 提供標準化 API，可與客戶既有 ERP 或 MES 系統串接，將生產數據、工單資訊、能耗報表等資料同步至企業上位系統，協助客戶全廠智慧化管理並推動數位化的轉型。

客戶端智慧製造的協作優勢

iForming 可歸納出以下三大協作優勢：

1. 設備 + 服務 (Equipment-as-a-Service)

以「沖床結合 iForming」整體方案進行隨機交付，金豐機器透過專案示範與客戶驗證，同步提供軟硬體、安裝調整與測試、遠端維護等全方位服務，減少客戶在不同廠域間的協調成本，實現快速上線。

2. 跨品牌 / 跨機型整合 (Cross-brand & Cross-model Integration)

iForming 支援 Modbus-TCP、MELSOFT、SLMP、OPC-UA 等多種類型的工業通訊協定，無論是新機或舊機、不同品牌的 PLC，都可以快速聯網上線，讓客戶無須過度投入設備的改造或更新。

3. 資料驅動之持續優化 (Data-driven Continuous Improvement)

客戶透過 iForming 即時看板，可查看並分析異常停機原因、能源使用規律，並定期檢視保養成效，進而改進生產排程的順暢度與有效的提出維護保養策略。

● 循環再利用

資源循環與再利用

金豐機器推行中古機回購與翻新策略，延長設備使用壽命，減少資源浪費。透過翻新機制，提升設備性能，降低客戶成本，並減少新設備製造所需的能源與原材料消耗。金豐機器 2024 年中古機銷售額約新台幣 295 萬元。

- **資源循環利用**：推動材料回收與再利用，降低對新資源的依賴。
- **舊機耗能改善作業**
- **二手機回購改善銷售服務(循環再利用機制)**

碳管理與減排行動

金豐機器於 2023 年取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證，並於 2024 年完成全集團的溫室氣體盤查，目標於 2050 年前實現碳中和與淨零排放。

綠色設計與製程優化

為達降低能源消耗與碳排放目標，全新一代 OCP 系列智慧單曲軸沖床，全面強化輕量化設計。減重不僅有效降低生產所需原材料與製造能耗，亦可減少設備運轉時之能源消耗，實現節能減碳效益。經有限元素分析 (FEA) 優化結構，確保台身剛性與強度不變，成功達成全系列平均減重 6%，兼顧性能、品質與環保。並採用自潤材質滑塊導襯，大幅減少 50% 潤滑油用量及 70% 潤滑配管需求，有效降低製程碳足跡與生產階段的能源消耗，實現材料減量與製造永續化，充分展現機台兼顧高性能與環保效益的設計理念。2023 年 OCP-110EWV 取得 ISO-14067 認證。

以上措施有助於實現循環經濟，提升企業的永續競爭力。



3.2 專利與創新

● 總體策略

驅動創新，邁向智慧與永續

金豐機器秉持「技術創新引領產業升級」的核心理念，每年皆投入營業額的 2%~4% 作為研發經費，積極回應全球永續與製造業數位、綠色轉型趨勢。

智慧財產策略使創新成果應用於核心零組件，更專注於金屬成形設備的智慧化與低碳化，研發具預測性維護、智慧感測與節能功能的專利技術，提升效能、降低能資源耗用，構築獨特價值網絡，成為企業永續發展與國際競爭的重要支撐。

管理制度與策略規劃

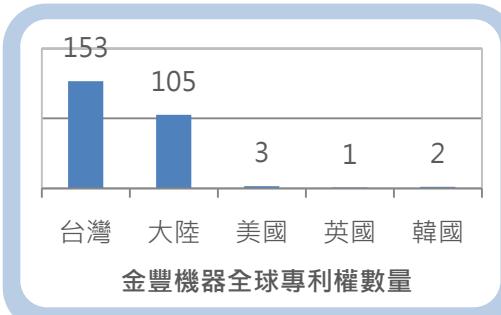
目前專利類型涵蓋發明、新型與新式樣三大類，依據產品技術特性選擇最適合的保護方式，以確保技術成果的法律保障與商業價值最大化。專利布局策略高度聚焦於台灣與中國大陸兩大市場，佔總專利比重約 98%，呼應金豐機器製造與銷售的重點布局。透過內部管理系統，持續內部稽核與改善機制，可靈活調整資源配置，以配合市場變化與營運需求。

● 專利佈局

專利總覽

金豐機器累積取得專利總數 264 件，申請中有 12 件，展現出強大的技術創新與保護能力。台灣地區為核心申請地區，取得專利 153 件，占比約 58%；中國大陸則取得 105 件，占比約 40%；其餘包括美國、韓國與英國等海外市場，策略性申請專利以進行防禦與市場支援。目前有效專利數為 63 件，占整體專利總量的 24%，顯示在專利維護上著重價值導向，保留具應用潛力與市場導向者，聚焦有效資源活化。

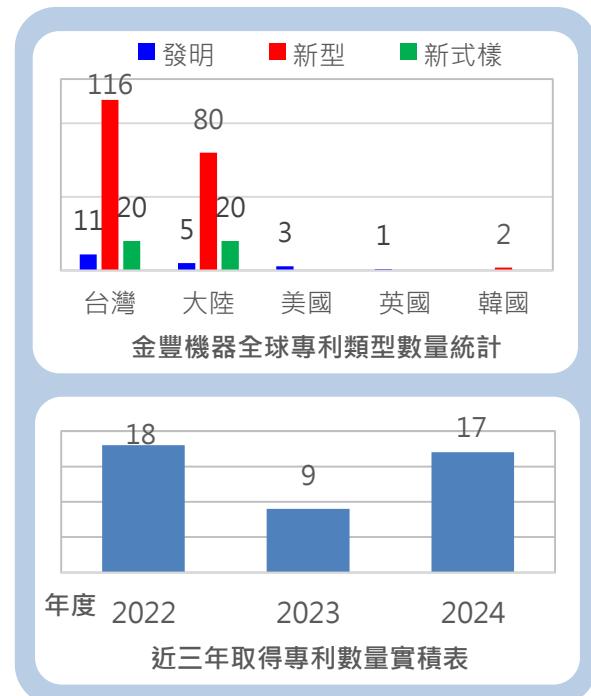
項目	已通過	申請中
件數	264	12



金豐機器全球專利權數量

關鍵技術聚焦

專利內容大多集中於機械核心模組與智慧應用元件，包括沖壓滑塊、離合與制動裝置、過負荷保護、行程控制與感測技術等。此等技術符合智慧工廠架構下的模組化與數位化需求，提升運轉穩定性與預測性維護能力。隨著碳管理日益受到重視，金豐機器亦將改良結構以降低材料使用讓專利與低碳生產結合，開發具備機台節能、能源回收與監控模組，支援能源控制與耗材管理，推行節能低碳生產。



● 成果分析

組織創新文化

為因應市場快速變化與技術持續演進，金豐機器積極推動「創新驅動」策略，透過建立提案改善制度、推動跨部門協作與研發，加速創新應用導入實際專案。延伸涵蓋智能製造、節能設計及材料技術等多元領域，強化技術競爭力與永續發展基礎。同步鼓勵全體員工積極參與專利研發與申請，並建立完善的專利申請與獎勵機制，有效激勵創意實踐，將創新成果轉化為可累積的企業資產。

近三年研發中心提案改善制度統計成果如下：2022年共提出97件、2023年93件、2024年47件，顯示金豐機器持續推動創新文化，並根據組織與市場環境動態調整研發重點與資源配置，朝向更高效、具價值的創新成果邁進。

金豐機器近三年來永續與綠色技術專利發展列表

年度	專利名稱	專利號碼	專利別	地區	專利說明
2022	沖床潤滑油品自動偵測報警系統	M624776	新型	台灣	本新型為一種沖床潤滑油品自動偵測報警系統，透過油品雜質檢知裝置偵測潤滑油的雜質含量，並能夠在潤滑油雜質過高時警示操作者更換潤滑油。
2022	應用於衝壓機之濕式離合剎車裝置的自動油溫調節系統	M627701	新型	台灣	一種應用於衝壓機之濕式離合剎車裝置的自動油溫調節系統，控制器根據機械溫度與容許溫度範圍的比較結果，調節濕式離合剎車裝置的機械溫度。
2022	沖壓機械雙驅動控制系統	M634761	新型	台灣	本新型為一種衝壓機的雙驅動控制系統，由該中央處理單元控制電磁閥的啟閉，最後才啟動該衝壓機，進而提高了衝壓機的安全可靠性。
2023	具滑塊導路防噴濺裝置的沖床	M648644	新型	台灣	本新型是一種具滑塊導路防噴濺裝置的沖床，藉以避免滑塊導路結構上的潤滑油到處噴濺、及降低灰塵的附著，而提升滑塊上下運動的穩定性。
2024	具有能源回收系統之沖壓機械設備	M650011	新型	台灣	本新型提供一種具有能源回收系統之沖壓機械設備，藉由將回收的能源再利用，達到實現節能效果及符合環保理念之目的。
2024	沖壓機的自動回油裝置	M664184	新型	台灣	本新型是一種沖壓機的自動回油裝置，當油體通過回油管的循環流道時，利用負壓產生吸力，進而完成自動回油，無需額外的回油裝置，減少了能源消耗。

將永續納入創新設計

在產品設計層面，亦將永續理念融入創新思維中，強調「從源頭設計」的綠色研發策略。新產品開發初期即納入節能減碳與智能調控等目標，不僅符合企業自身的 ESG 承諾，也協助客戶達成其供應鏈碳足跡管理與永續經營要求。藉此，金豐機器不僅強化環境責任，也拓展綠色市場機會，為未來長期競爭力奠定基礎。

透過上述策略與實踐，持續深化創新能力與永續價值，為未來長期成長奠定堅實基礎。

3.3 智慧生產

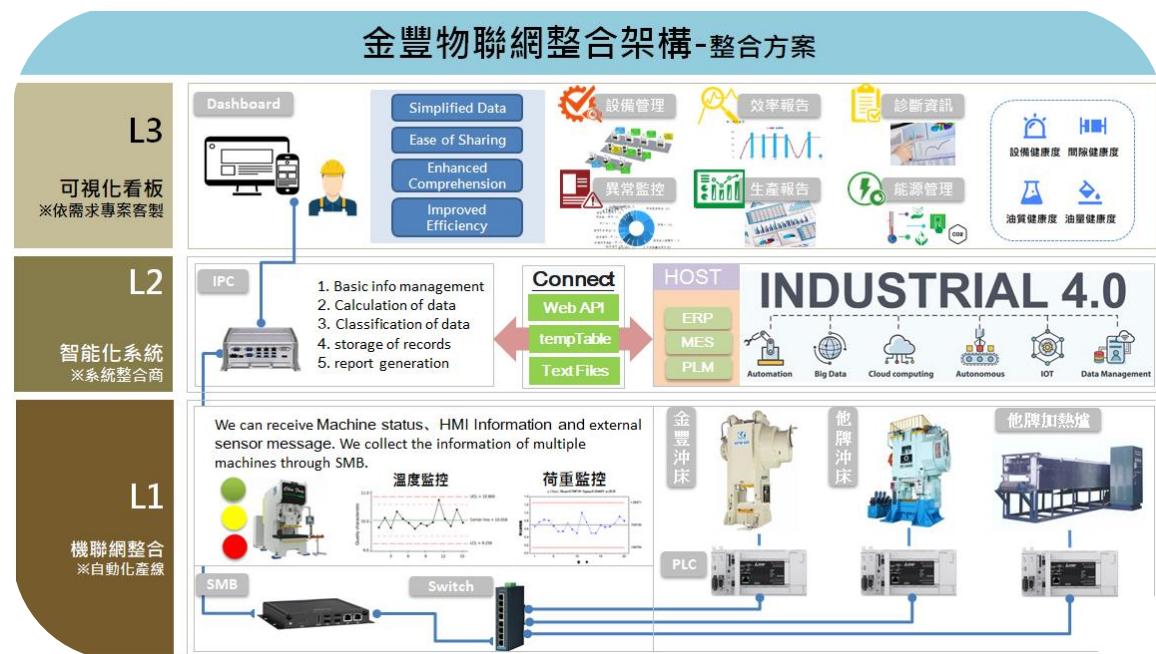
● 生產管理「沖床製造 x 智慧生產」

近年來，少量多樣、短交期的沖床客製化產品，在訂單上有持續增長的趨勢。面對市場多樣化的設計需求、高精度的製程，以及短周期的交貨時間，挑戰更為複雜。為了有效因應這些挑戰，金豐機器將沖床結合數位科技，提升效率、品質與競爭力。

生產電子報工：資訊部導入沖床組裝電子報工，將生產報工時間減少 80%，錯誤報工減少 90%，生管即時追蹤生產進度，快速排除異常通報，提高生產計劃的準確性，確保高客製化訂單如期交貨。

物聯網(IoT)：重要的加工設備安裝感測器，將設備連網，以收集即時數據，進行資料分析，提升遠端管理能力。同時建立即時影像，監控設備狀態。

視覺化看板：透過視覺化數據儀表板，呈現加工設備的稼動率，產線生產情況。



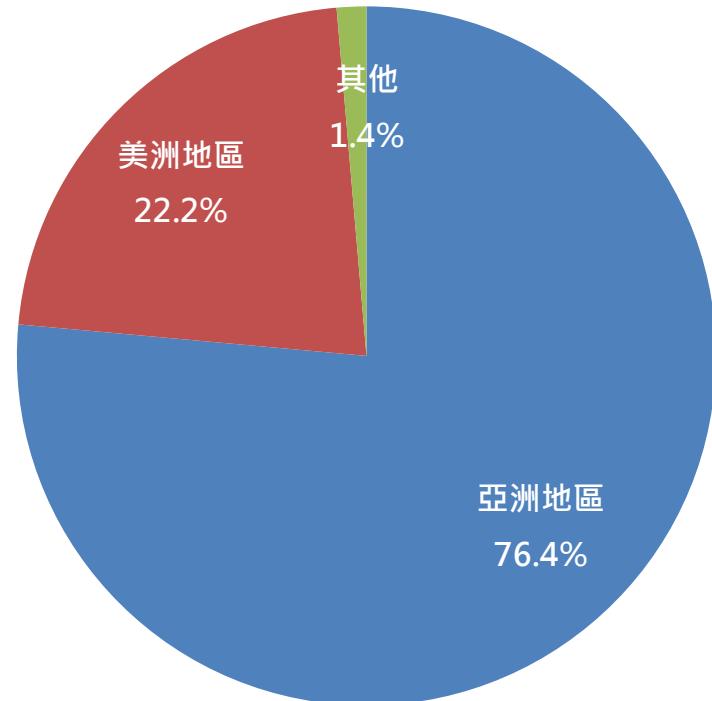
3.4 客戶服務

金豐機器作為全球沖床產業的領導者，我們致力於在全球範圍內提供卓越的產品和服務，並透過在地化的服務團隊，確保客戶在任何地區都能獲得即時、專業且客製化的支援。

● 全球客戶服務網絡

全球客戶分布統計

金豐機器生產的機器行銷全球 50 餘國，為了更深入了解我們的市場足跡與服務對象，我們統計近 3 年機器銷售分布情況，透過清晰的數據統計描繪出金豐機器在不同區域市場的發展現況與潛力。



金豐機器2022~2024年主要銷售區域營業額合計占比



金豐機器2022~2024年主要銷售區域營業額占比變化趨勢

全球營銷據點與維修體系

金豐機器透過綿密的銷售和維修網絡，致力於為全球客戶提供便捷、高效且值得信賴的產品與服務，金豐機器的生產據點、銷售服務據點、代理與經銷商據點如下：

■ 生產據點：共 4 處

- 金豐機器工業股份有限公司
- 金豐（中國）機械工業有限公司
- 金豐（寧波）精密機械科技有限公司
- 金豐（江蘇）機械工業有限公司

■ 銷售服務據點：26 處

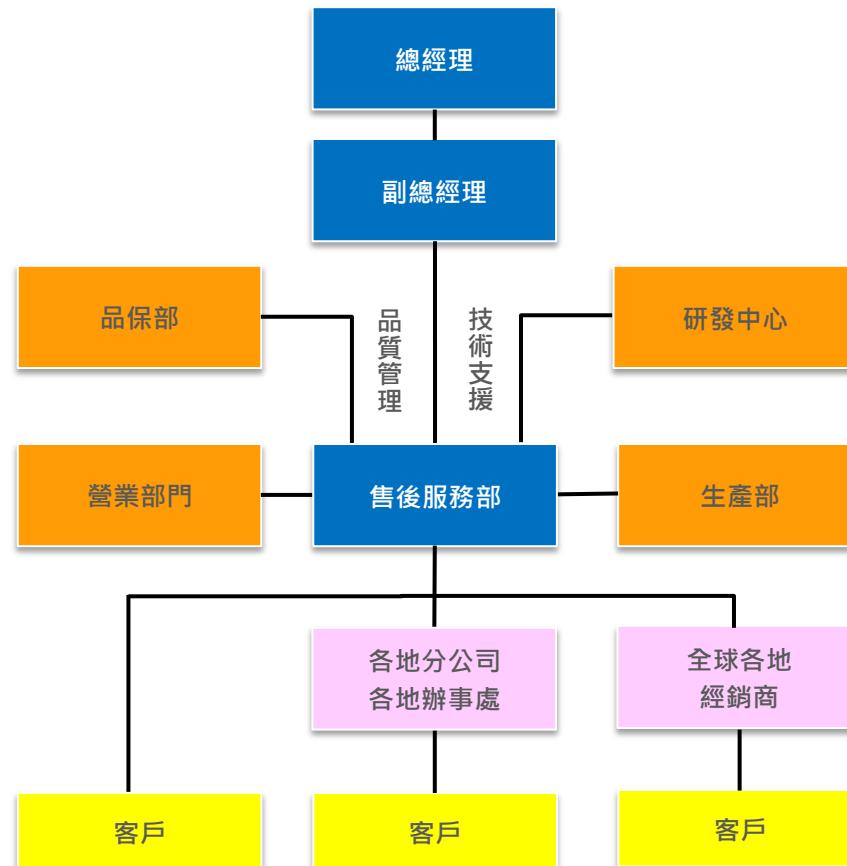
■ 代理與經銷商據點：17 處



● 售服對應體系

金豐機器售後服務對應體系關係如圖所示：

售服對應體系圖說明金豐機器透過整合全球各地的經銷商、分公司與辦事處資源，以及總公司內部跨部門的緊密協作，建立起多層次的服務網絡，不同客戶類型所對應的服務窗口與支援體系。售後服務部在其中扮演的核心角色，包括技術支援、零件供應以及多元化的服務內容，確保客戶問題能快速有效處理。



售服對應體系圖

● 強化技術，布局全球客戶

卓越的產品需搭配完善的售後服務，金豐機器維修體系主要有海外經銷商、分公司與本土地區，透過資源投入，強化維修技術能力，服務全球客戶。以下針對海外端與在本土地區部分提出相關作法。

強化顧客關係，提升經銷商與分公司維修技術能力

金豐機器針對海外經銷商與分公司維修能力的提升可透過以下三種方式來進行：

- **海外巡迴訓練**：配合新機安裝、巡迴點檢、教育訓練或重大異常排除時機實施機會教育，提升售服技術能力。
- **來廠蒞會培訓**：結合年度會議，安排系統性課程，教授產品原理、故障診斷與維修技能。
- **專程來廠培訓**：針對特定產品，提供深入、客製化的維修訓練。

透過這些密集培訓，將總部技術 Know-how 傳遞至海外夥伴，提升其獨立處理問題的能力，強化服務效率與客戶滿意度。

深耕本土市場，提升客戶自主維護能力

金豐機器重視本土地區沖床用戶的售後服務與技術需求，定期舉辦維修人員來廠訓練，提供涵蓋機械、液壓與電氣系統的實務教學與維修知識，協助客戶：

- **提升自主維護能力**：減少對原廠依賴，降低維護成本
- **加深產品理解**：認識金豐沖床設計與技術，強化品牌信任
- **強化合作關係**：透過面對面交流，深化與本土地區客戶的互動與合作



海外經銷商技術人員來廠參與沖床維修技術培訓

推動 iForming 智能化管理系統提升售服滿意度

金豐機器自研的 iForming 系統搭載 AI 設備與完善大數據的收集與系統整合應用，即時監控狀態的實現，運用生產智慧排程與訂單交期預測，提升客戶生產力，預測性保養通知延長客戶設備的壽命，安全生產的資訊與安全防護設備監控，保障客戶人身安全。

推動 iForming 協助客戶提升智能化管理系統：針對客戶工廠內現有沖床協助客戶導入 iForming 智能化管理，針對不同客戶需求亦可提供客製化廠區即時監控畫面與系統整合，協助建立智慧工廠，提升生產效率與管理水平。

主動式預防維護服務延長設備生命週期：為了提升設備穩定性與延長生命週期，金豐機器結合 iForming 系統進行預警式服務，推動年度點檢保養合約與換油服務，系統根據設備運行記錄主動提醒保養時機。透過主動式服務，有效降低設備故障與停機風險延長設備生命週期。

● 客戶滿意度調查

金豐機器認為客戶滿意是永續經營的關鍵。為掌握客戶需求與期望，每年定期進行滿意度調查，並積極蒐集回饋與抱怨，作為改善產品與服務的依據。

近三年客戶滿意度趨勢分析

根據客戶滿意度調查資料我們整理了近三年客戶在品質、服務、價格、企業形象及整體滿意度方面的表現，從表中可以看出整體客戶滿意度呈現穩步上升的趨勢，價格滿意度雖有進步，但仍有持續改善的空間。

2024 年客戶滿意度調查-金豐(台灣)

整體問卷調查題目共 23 題分析，總回收問卷數 365 份，有效問卷為 365 份，Cronbach's Alpha 系數為 0.977(≥ 0.7)。

問卷效度方面採用專家效度，問卷的信、效度皆符合檢視標準。

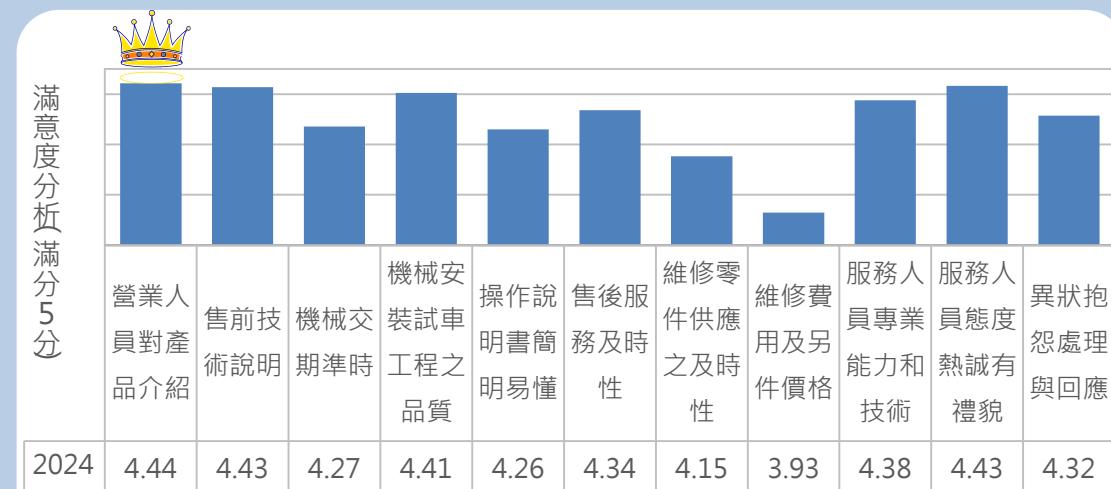
- 2024 年客戶回饋重點：**2024 年客戶滿意度調查顯示，在品質構面中「機械精度」最受肯定，但「保養與維修便利性」仍需加強；在服務構面中，「營業人員的產品介紹」表現最佳，而「維修費用與零件價格」則是主要改善方向。

金豐(台灣) 近3年客戶滿意度一覽表

	2022年	2023年	2024年
品質滿意度	84.2%	85.6%	86.6%
服務滿意度	84.4%	84.4%	86.4%
價格滿意度	77.8%	80.6%	81.6%
企業形象滿意度	84.0%	84.4%	86.4%
整體滿意度	83.6%	84.6%	85.2%



客戶滿意度分析-品質構面



客戶滿意度分析-服務構面

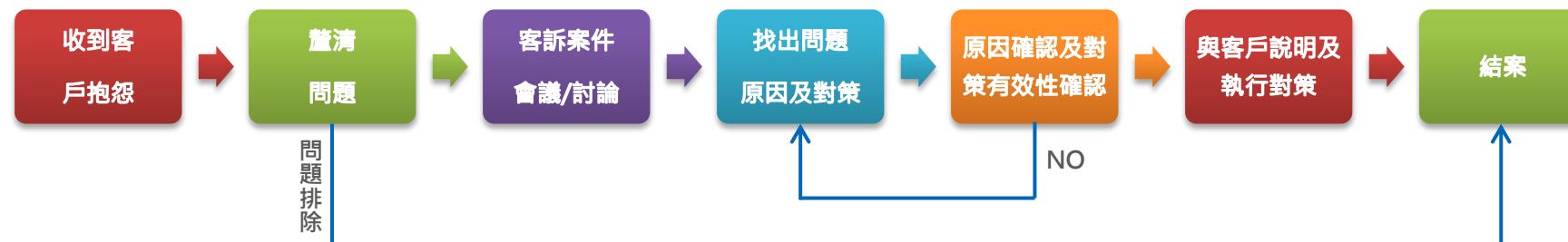
- 2024 年度客戶滿意度調查結果顯示：**整體而言，2024 年度客戶滿意度持續提升，品質構面最高。區域分析以台灣及北美最滿意，產業分析則以其他五金製品類評價最佳。客戶回購率達 91%，推薦比率高達 94%，營業人員的專業表現亦獲高度肯定。

客戶回饋流程與品保調查分析

金豐機器重視每一則客戶回饋與抱怨，並建置完整處理機制。所有意見均記錄、分類，並由相關部門配合品保部門進行調查與處理。

回饋抱怨整理：透過客服專線、郵件、線上系統與業務管道彙整客戶意見，進行問題類型與頻率分析，掌握關鍵議題。

品保調查分析：對於產品品質問題，品保部門立即調查、釐清原因，並提出改善方案，回饋客戶以展現誠意與負責任態度。



客訴流程圖

金豐機器將持續透過滿意度調查與回饋機制，轉化意見為具體改善行動，持續提升產品與服務品質，打造長期穩固的夥伴關係。

● 舊機整修，創造永續價值

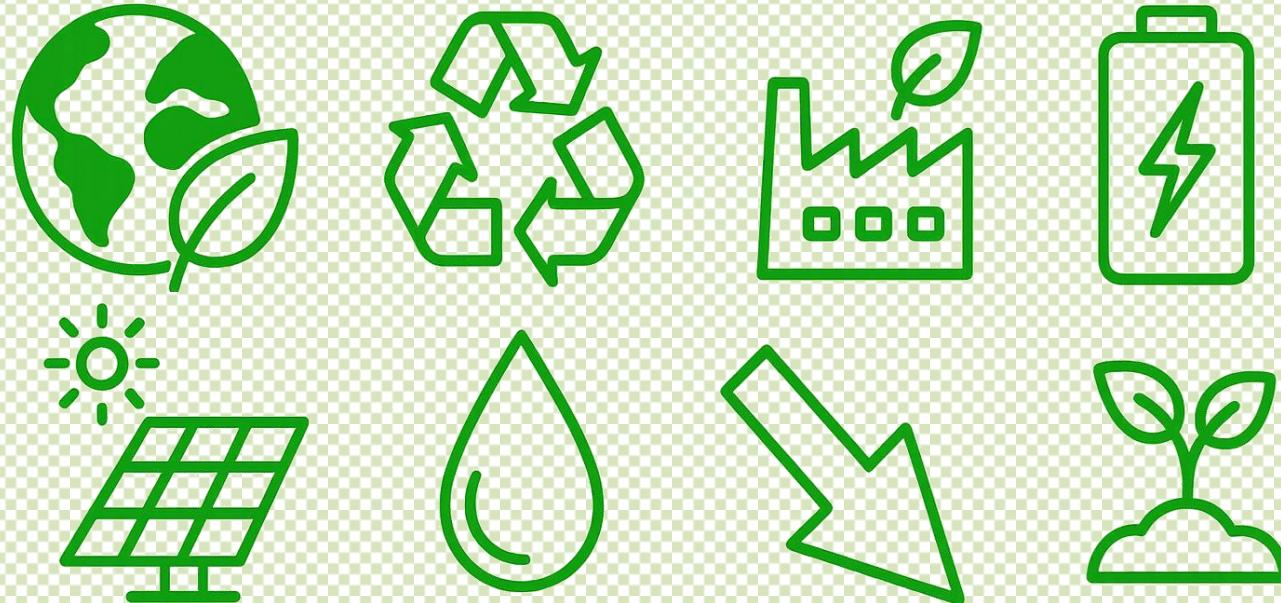
金豐機器憑藉優秀的產品研發能力、豐富的專利技術與製造能力賦予舊機新生，協助客戶延長設備使用年限、提升設備效能，特別設立「回廠整修服務」，針對使用多年或出現重大異常之機器，提供專業的整修與翻新服務，創造永續價值。

永續價值與客戶效益

透過回廠整修服務，金豐機器不僅有效延長設備使用壽命、減少資源浪費，也協助客戶節省設備重購成本，展現對環境永續與顧客價值的高度重視。金豐(台灣)回廠整修實績如下表內容說明：

金豐(台灣) 近3年機器回廠整修統計表

項目	2022年	2023年	2024年
整修工事	4件	6件	7件



4. 環境永續

重大議題	目標	2024年成果	對應SDGs
能源與溫室氣體管理	能源消耗強度，以2021年為基準年，每年降低5%	已達成	12 負責任的消費與生產 
	碳排放強度，以2023年為基準年，每年降低4.2%	已達成	13 氣候行動 
廢棄物管理	廢棄物回收重量，佔廢棄物總重量達80%以上	已達成	12 負責任的消費與生產 
有害物質管理	噴漆室異味污染物<1000，符合法規標準。	已達成	3 良好健康和福祉 
	噴砂機粒狀污染物<48mg/Nm³，符合法規標準。	已達成	12 負責任的消費與生產 

4.1 氣候變遷因應

● 氣候政策



金豐機器工業股份有限公司

碳中和/淨零排放 政策

我們充分理解氣候變化對地球的影響，願意為降低全球碳排放做出行動與貢獻，並且承諾在 2050 年前實現碳中和與淨零排放。

因為溫室氣體排放所造成的氣候異常變遷，近年來已成為世人所關注的熱門議題。基於全球暖化情況日益嚴重，並響應政府政策，金豐機器亦訂定目標為 2050 年之前實現淨零排放，期能為減緩溫室效應一份心力！

金豐機器自 2023 年起，便已著手進行 2022 年度本廠的組織溫室氣體盤查與 C 型沖床 OCP-110E 的產品碳足跡統計，並通過 SGS 對 ISO14064-1 和 ISO14067 標準的查證，成為台灣首家同時取得組織碳盤查、產品碳足跡雙證書的沖鍛設備製造商。

● 氣候風險管理

氣候變遷可能會對全球環境、經濟與社會帶來極大的衝擊，將對企業經營帶來顯著的風險與機會，因此金豐機器將氣候風險管理列入永續發展的重點之一。

我們參考氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)，依治理、策略、風險管理、指標和目標四大架構，進行氣候風險管理，分述如下。

一、治理

金豐機器永續發展委員會由總經理擔任主委(會議主席)，下設有永續推動辦公室及綠色生產組、智慧產品與服務組、人文關懷組、永續治理組等執行單位，為氣候變遷管理的最高組織，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃。

永續發展委員會定期將金豐機器所面臨之氣候風險與因應措施呈報董事會，使董事會充分監督氣候風險議題，進而決定相關管理政策並檢討執行狀況。

二、策略

- 根據 TCFD 之實體風險、轉型風險與氣候變遷機會，透過企業永續發展委員會內部討論，鑑別出金豐可能遭遇的風險事件。
- 分析重大氣候風險可能帶來之衝擊，並擬定應變與預防措施，強化氣候韌性。

三、風險管理

金豐機器導入氣候相關風險與機會辨識機制，完整盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響如下。

類型	風險/機會事件	事件描述	財務衝擊	金豐因應策略
實體 風險	1.高溫、乾旱、強風、暴雨、暴雪、濃霧等自然氣候異常。	森林火災、土石流、農作物受損	無	無直接影響，公司已展開淨零碳排相關行動。
		員工交通事故	有	購買員工團體保險、配合政府公告放颱風假，做好交通安全宣導。
		員工中暑(熱危害)	有	已有充足的飲水機、製冰機、冰箱、風扇、空調設備，並備妥熱危害的急救用品。
		海平面上升	有	部分廠區靠近海邊，已展開淨零碳排行動，未來若仍受到影響會評估整廠遷離。
		廠區大雨淹水	有	已備妥沙袋，並於雨季加強排水溝疏通，必要時將貴重或危險物品墊高，關閉電源。
		建物受損	有	購買產物保險，並於颱風來臨前做好防災準備。
		停水或限水	有	已備有水塔，可應付短期停水。限水期間，會將水閥關小，降低用水量。
轉型 風險	2.碳費或碳稅	政府課徵碳費或碳稅	有	規劃並展開淨零碳排相關行動，期能減輕或避免稅賦。
	3.碳排申報	政府要求申報碳排放量、編撰永續報告書	有	已實施溫室氣體盤查，並具備永續報告書撰寫能力。
風險	4.低碳供應鏈	客戶要求逐年減碳	有	規劃並展開淨零碳排相關行動，滿足客戶需求，避免失去訂單。
	5.綠色金融	銀行針對企業碳排情況核定融資利率	有	規劃並展開淨零碳排相關行動，降低金融成本。
轉型 機會	6.政府補助	政府提供免費輔導課程與節能減碳補助	有	已掌握各種政府補助訊息，並挑選合適課程或方案進行申請。
	7.低碳商機	節能減碳商品較受客戶青睞	有	透過研發設計改善，降低產品碳足跡、減少產品能耗。

四、指標和目標

金豐機器為降低氣候變遷風險，已將「減少能源消耗和溫室氣體排放」訂為金豐機器的環境保護政策之一，與減碳相關之目標執行情況下表。

政策目標	2024年執行情況
1.對員工進行節能和氣候行動方面的培訓	已達成目標。共舉辦8場主題與節能減碳有關的教育訓練，合計114人參加。
2.所有生產據點均實施溫室氣體盤查，達成率100%	已達成目標。集團7個生產據點均已完成碳盤查，碳排放量合計64,546.295公噸CO ₂ e。
3.獎勵與節能減碳有關之員工提案。	已達成目標。2024年共完成57件節能減碳相關提案改善。
4.碳排放強度，以2023年為基準年，每年降低4.2%	已達成目標。碳排放強度=碳排噸數/百萬元營業額，2024年碳排放強度8.53，成功低於年度目標值9.39。
5.每年取得第三方之ISO14064-1溫室氣體查證證書	已達成目標。金豐本廠已取得SGS組織溫室氣體盤查證書。
6.至少有1項產品取得ISO14067產品碳足跡查證證書	已達成目標。金豐OCP-110E沖床，已取得SGS產品碳足跡查證證書。

4.2 溫室氣體盤查及減量規劃

● 溫室氣體盤查狀況

金豐機器已監測整個集團範圍內所有生產據點的溫室氣體排放，近二年溫室氣體排放情況如下表。

年度	2023年	2024年
金豐(台灣)	9,284.634	7,936.633
金豐(中國)	30,766.621	30,194.683
金豐(寧波)	25,028.193	23,085.104
金豐(江蘇)	743.735	3,329.875
金豐集團合計	65,823.183	64,546.295

註：有部分廠區的盤查資料未經過第三方查證，故查證後可能還會需要修正。

● 減碳目標與減碳績效

金豐機器目標是以 2023 年為基準年，每年降低 4.2%，在 2050 年之前達成淨零排放，包括「碳排放強度」與「各範疇之碳排放量」，每年均降低 4.2%。計算公式為：碳排放強度 = 碳排噸數 / 百萬元營業額。執行績效如下表，2024 年有順利達成目標。

年度	2023年	2024年
集團碳排放量(公噸CO ₂ e)	65,823.184	64,546.295
集團營業額(新台幣百萬元)	6,719.061	7,568.843
碳排放強度實際值	9.80	8.53
碳排放強度目標值	基準年	9.39
是否達成目標	基準年	是

註：有部分廠區的盤查資料未經過第三方查證，故查證後可能還會需要修正。

● 未來減碳措施規劃

金豐機器依 ISO14064-1 統計之溫室氣體排放情況如下表，類別 4 佔比 72.35%，類別 2 佔比 21.51%，兩者合計已超過 9 成的碳排放量，因此未來減碳重點在如何降低類別 4 與類別 2 的溫室氣體排放量。

範疇	類別	2024年碳排放量	佔比
範疇1	類別1：直接排放	1,047.7201	1.62%
範疇2	類別2：能源間接排放	13,883.2013	21.51%
範疇3	類別3：運輸間接排放	2,916.8605	4.52%
	類別4：使用產品間接排放	46,698.5133	72.35%
	類別5：組織產品間接排放	0	0%
合計	類別6：其他排放	0	0%
		64,546.2952	100.0%

類別 2 能源間接排放，主要來自於電力的使用，故未來減碳措施規劃為提倡節約用電、使用節能電器、改善製程耗電、關閉長時間待機不使用的設備用電，推動智慧化生產，並審慎評估導入太陽能、風力等再生能源發電，必要時透過購買碳權，抵銷排放量，達成淨零排放目標。

類別 4 使用產品間接排放，主要來自於鐵板採購，故未來減碳措施規劃為在不降低產品品質的情況下去進行創新設計、減輕重量，或是選用其他低碳排的物料來代替，以設法減少鐵板使用量；或改為購買切割件、焊接件或組件，以減少鐵板的購買量。

4.3 能源管理

● 能源使用狀況

金豐機器能源計算涵蓋海內外所有生產據點，其覆蓋率達100%。2024年金豐機器能源耗用71,841GJ，外購電力17,778,502度，佔比為89.1%，其餘為汽柴油等化石燃料，目前未使用再生能源。

● 能源管理政策與目標

金豐機器環境保護政策與執行目標中，訂有「減少能源消耗和溫室氣體排放」的相關政策與目標，其中與能源相關的子目標，近年執行情況詳述如下。

一、對員工進行節能和氣候行動方面的培訓

每年至少舉辦一場節能或溫室氣體減排相關的教育訓練，為員工提供與其職位相關的節能和溫室氣體減排的教育訓練。金豐機器近三年執行情況如下表，每年均有達成目標。

上課日期	課程名稱	人數	時數	人時
2022/10/20	賦能韌性-減碳智造 翻轉新時代	2	3.5	7
2023/04/11	永磁馬達與節能	26	2	52
2023/05/15	以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型	14	2	28
2024/03/22	台達節能減碳、智能化廠務解決方案	6	1	6
2024/03/25	出口產品減碳包裝實務諮詢	2	1	2
2024/03/29	整裝節能流體設備	5	1	5
2024/04/10	產業低碳化-溫室氣體盤查講習班	2	6	12
2024/05/29	沖床節能方案介紹	48	1	48
2024/06/12	ISO 14955金屬成形工具機能能源效率評估	48	3	144
2024/06/14	產業低碳化 iPAS 精修A班	1	12	12
2024/12/25	SBTi科學基礎減量目標	2	12	24

二、重點機械設備提高能源效率，節電20%以上

金豐機器訂有「機器設備用電管理辦法」，其中明文規定機器設備在特殊條件許可範圍內，應關閉電源或進入休眠模式以降低能源消耗，並依此對公司內較高耗能之重點機械設備實施能源管理，近二年均有達成節電目標。

年度	2023	2024
列管之重點機械設備數量	18台	14台
全開機狀態年度用電度數	1,627,608	1,224,490
關機節電度數	600,458	398,820
節電百分比	36.90%	32.60%
達成目標	是	是

註：因有4台高耗能設備出售或停用，故2024年度僅餘14台納入統計。



金豐機器的重點設備之一：BSF-180 捷銑床

三、獎勵與節能減碳有關之員工提案

金豐機器訂有「提案改善制度實施辦法」，透過適當的獎勵制度，鼓勵全體員工一起集思廣益，興利除弊，以健全公司體質，幫助公司成長。與節能減碳有關的提案內容，可分為三大類：

- 1.節能與取消非必要加工
- 2.呆滯庫存轉用
- 3.資源回收再利用

此三類提案改善，均能幫助公司降低碳排放量，近三年節能減碳之提案改善件數統計如下。

年度	2022年	2023年	2024年
節能與取消非必要加工	8	9	13
呆滯庫存轉用	32	26	33
資源回收再利用	4	3	11
合計件數	44	38	57

四、能源消耗強度，以 2021 年為基準年，每年降低 5%

能源消耗強度=綠電扣除後的集團用電度數/千元營業額

其所代表的涵義是集團每創造 1 千元的營業額，需要消耗幾度電，故數值越低越好。近三年之執行情況如下表，均有順利達成目標。

年度	綠電扣除後的 集團用電度數 (度 KWh)	集團 營業額 (新台幣仟元)	能源消耗 強度 實際值	能源消耗 強度 目標值	是否 達成目標
2021	23,843,977	5,482,044	4.35	基準年	基準年
2022	19,585,007	6,958,057	2.81	4.13	是
2023	16,215,363	6,719,061	2.41	3.92	是
2024	17,778,502	7,568,843	2.35	3.70	是

● 其他節能行動

除了前述幾項能源管理政策與目標，金豐機器另外已實施的節能行動或項目還有：

- 01.定期檢討用電契約容量，以減少電費支出。
- 02.緊急出口標示燈、避難方向指示燈陸續更換為 LED 燈具產品。
- 03.洗手間及樓梯走廊陸續改用感應式燈具，無人時可自動關燈。
- 04.天花板增設輕鋼架循環扇，強化冷房效果，降低冷氣機能耗。
- 05.設定冷氣溫度在 26°左右，適度涼爽即可。
- 06.辦公大樓與工廠內的老舊燈具，陸續更換為節能燈具。
- 07.新建之廠區一律使用節能照明燈具。
- 08.高耗能重點設備安裝遠端能源監控系統，建置能源管理機制。
- 09.公務車陸續汰換為油電車或純電車，降低化石燃料使用。
- 10.宣導多走樓梯少坐電梯，節能減碳顧健康。

● 未來能源管理規劃

2050 年實現淨零碳排的願景，任重而道遠，並非是一蹴可及的，需要有縝密與長遠的規劃來逐步推動。金豐機器未來也將著手評估推展以下項目，為珍惜地球資源與防止全球暖化盡一份心力。

項目	未來規劃內容
1.再生能源使用	建置太陽能、風力或其他再生能源發電系統。
2.高耗能設備汰換	逐步更換老舊、高耗能的製程設備與空調設備。
3.智能化管理	規劃能源分析平台、用電行為監控。
4.導入能源管理系統	導入 ISO5001 能源管理系統或設置能源管理人。
5.購買綠電憑證	將殘餘碳排放量進行折抵，以實現淨零。

4.4 水資源管理

● 水資源管理現況與目標

金豐機器已推動多項節水與水資源回收再利用措施，積極實施水資源管理，近三年用水情況如下表所示。

單位：公噸

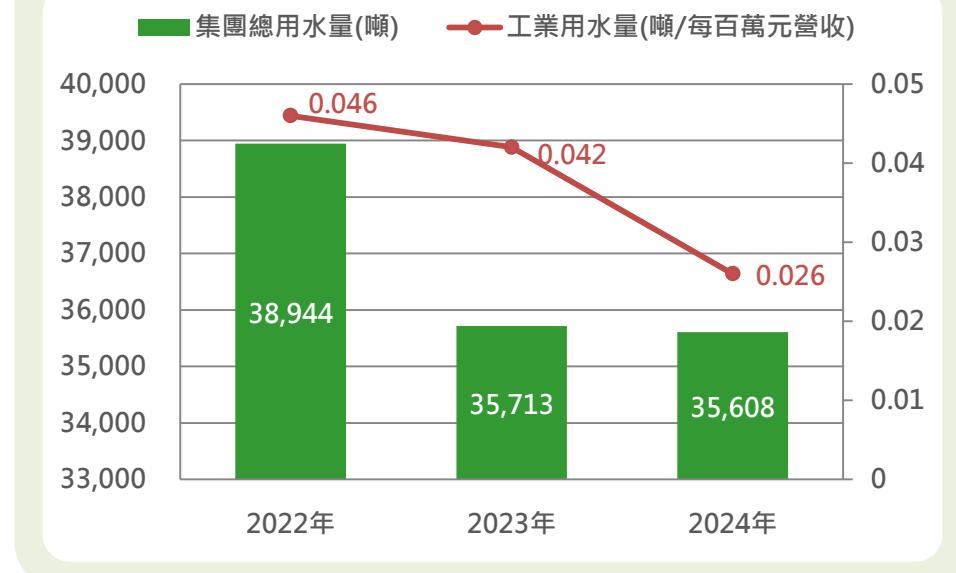
用水量	2022 年	2023 年	2024 年
金豐(台灣)	16,816	11,339	15,723
金豐(中國)	15,099	13,483	8,665
金豐(寧波)	3,988	5,097	6,352
金豐(江蘇)	3,041	5,794	4,868
集團合計	38,944	35,713	35,608

金豐機器於產品生產過程中，無大量工業用水需求，廠區內只有一部分的機械加工設備，於金屬加工如搪孔、銑面、車削、研磨或鑽孔時，會使用到水性切削液，其餘所有的產品生產流程，如鐵板切割、焊接、噴砂、塗裝、裝配等等，均不需要使用到水，工業用水的佔比僅不到 1%，故水的主要用途就是做為員工生活用水。金豐機器亦已制定「廢水處理作業管理辦法」，明確規範各廠區之廢水排放管理，須確保符合當地法令規章，避免水污染。

工業用水佔總用水比例	2022 年	2023 年	2024 年
金豐(台灣)	0.6%	0.6%	0.5%
金豐(中國)	0.9%	0.8%	0.9%
金豐(寧波)	1.9%	1.8%	0.6%
金豐(江蘇)	0.5%	0.2%	0.3%
集團合計工業用水佔比	0.8%	0.8%	0.6%

為響應環境永續，金豐機器已設定合理之用水管控目標，我們以 2022 年為基準年，設定每百萬元新台幣營收工業用水量須低於 0.060 公噸為管理目標，藉以提升用水效率與水資源管理成效。近三年的績效統計情況如下圖表所示，工業用水量逐年減少，而集團營收則穩健增長，故均有順利達成目標。

年度	2022 年	2023 年	2024 年
工業用水量(公噸)	318.5	279.6	199.9
集團營收(新台幣百萬元)	6,958	6,719	7,569
每百萬營收工業用水噸數	0.046	0.042	0.026



● 水污染防治措施

金豐機器於產品生產過程中所使用到的搪銑床、五面加工機、車床、磨床、綜合加工中心機...等廠內之金屬加工設備，由於其所搭配的水性切削液原液，需要加水稀釋至合適比例後方能使用，而且水性切削液於金屬加工時會受熱而不斷的蒸散或揮發，需要不斷補充，故這部分生產過程中的用水，屬於工業用水，而其餘所有日常營運過程中的用水，則屬於員工生活用水。

為降低工業用水需求量，所有機台均配備切削液循環利用裝置，可以將切削液回收、過濾後重複使用，以提升水資源利用效率。另外，為了減少水性切削液的蒸發損失，回收系統係採用密閉式設計，以將生產過程中的水氣蒸散作用降到最低，金豐機器透過上述措施，成功讓工業用水的佔比降到 1%以下。

水性切削液於長時間使用後，品質會逐漸劣化、無法使用，至產品生命末期，其廢棄物性質屬於廢油，金豐機器會按照法規要求，妥善分類整理後，委託具合法資格之廢棄物清運處理廠商進行處置，並不定期派員跟車查看廢棄物的清運情況，杜絕不肖廠商任意傾倒而污染地球寶貴的土壤與水源，守護我們的環境。



有使用水性切削液的機械加工設備



切削液回收循環利用裝置

● 節水與再利用措施

金豐機器辦公大樓之中央空調系統，採用閉環式水冷卻系統，相較於氣冷式系統具備多項環境與能源效益。水冷系統不僅可有效降低電力消耗、減少冷媒使用量，亦具備優異的散熱效率與較低溫度之空氣排放特性，有助於提升整體能源使用效率。此外，系統搭配冷卻塔運作，可將循環水進行冷卻後再度回收使用，達成水資源重複利用之效益，展現金豐機器在節能減碳及水資源管理上的具體作為。

金豐機器亦全面採用具省水標章認證之產品，包括馬桶、小便斗、洗衣機及水龍頭等設。此類產品每次使用約可節省近一半的用水量，顯著降低員工的生活用水量。透過導入高效能節水設備，金豐機器有效降低用水強度，落實節水政策，進一步優化水資源使用效率。

● 未來節水規劃

金豐機器之員工生活用水佔比高達 99%以上，主要組成項目有：

- 一、宿舍用水
- 二、員工個人清潔用水，包括洗手、洗臉與清洗碗筷、杯具等
- 三、製冰機與飲水機用水
- 四、廁所用水及各項環境清潔打掃用水
- 五、廠區樹木與植栽澆灌用水
- 六、中央空調之冷卻系統用水

為進一步提升用水效率與管理效能，金豐機器規劃於未來導入感應式水龍頭設備。該系統透過感應器自動控制水流啟閉，可有效降低因人為操作所造成的用水浪費，並同時減少手部接觸所引發的交叉感染風險。金豐機器將評估分階段於各個廠區進行安裝，以實現節水與健康兼顧之雙重效益。

4.5. 環境管理系統

● 金豐機器環境保護政策

- 一、遵守法規標準，善盡社會責任。
- 二、強化諮商溝通，鼓勵全員參與。
- 三、尋找改善機會，降低營運風險。
- 四、落實資源回收，推行減碳活動。
- 五、創新節能產品，發展永續供應。

金豐機器堅持以企業永續經營(ESG)為核心價值，深感環境保護的重要性，自 2019 年起，便已開始導入環境管理系統，並通過 SGS 認證公司的第三方查驗，取得 ISO14001 環境管理系統國際認證。這不僅是一項榮耀，更是一份責任，代表我們在企業經營的每一個細節，都以符合國際標準的方式來落實環境管理，務實的以系統化方式來管理自身各種營業活動對環境的影響，從而達到保護環境、預防污染、減少資源浪費和提升環境績效等目的。

我們不僅期許自己是沖壓與鍛造設備製造業的領航者，更是環境永續的倡導者。我們承諾將持續投入資源，推動技術創新與流程優化，致力於打造更高效、更節能、更環保的沖床與鍛造機，讓我們的產品從原料取得、生產製造、銷售配送、客戶使用，乃至於廢棄回收等各個產品生命週期不同階段，儘可能減少產品對環境的衝擊。

我們堅信，唯有在重視環境永續的基礎上，企業才能獲得長遠的發展與社會的信任。未來，我們將持續以行動兌現承諾，為社會、環境和下一代創造更美好的未來。

● 重大性分析

我們充分考量了公司未來願景與發展目標，透過 SWOT 分析，並結合組織利害相關方之需求與期望，確立「環境保護」為金豐機器的重大性政策，並訂定以下 8 項環境管理重點，以作為環境保護政策的策略執行依據：

- 一、減少能源消耗和溫室氣體排放。
- 二、水資源管理與再利用。
- 三、減少空汙及噪音、振動、光線等各項污染源排放。
- 四、原料、化學品與廢棄物管理。
- 五、減少產品使用帶來的環境影響。
- 六、減少產品生命末期的環境影響。
- 七、確保消費者健康與安全。
- 八、促進可持續消費。

金豐機器依據此 8 項環境管理重點，透過環境考量面鑑別、法規鑑別、風險與機會評估...等管理程序，尋找出公司內部可以持續優化或改善的地方。

經過可行性評估，將目標確立後，訂定各項方案之子目標與日程計畫，投入合適之人力、物力與財力等各項資源開始落實執行，並透過定期的進度追蹤、績效檢討、管理審查、內外部稽核與矯正措施，奉行戴明管理循環「規劃-執行-檢查-行動」(P-D-C-A) 之精神，確保 ISO14001 環境管理系統有效運作。

● 空污與噪音管理

隨著工業發展，大氣中 PM2.5 懸浮微粒對所有生物的健康危害與日俱增，空氣品質的議題日益受到重視。還有工廠運作時，難免伴隨著噪音，這不僅會造成員工聽力損害，還會影響周邊居民的睡眠與工作效率，甚至引發各種身心疾病。此外，空污與噪音，也會干擾動物的行為，影響其生存和繁衍，故金豐機器多年之前，早已訂定空氣污染與噪音污染防治相關的環境保護政策與執行目標，以保護工廠周遭環境，善盡企業社會責任，其執行方法與實施情況分述如下：

一、噴漆室異味污染物排放量<1000，符合法規標準

噴漆室是固定空氣污染源，依法應每五年委外檢測一次異味污染物排放量是否符合法規要求，以將操作許可證展延。金豐機器塗裝房最近一次異味檢測情況如下，均優於法規要求。

年度	2023年
異味污染物排放容許值	<1000
實測值	73，合格

二、噴砂機粒狀污染物<48mg/Nm³，符合法規標準

由於噴砂作業時，高壓氣體噴射鋼珠撞擊工件表面，會產生大量粉塵，因此金豐機器採用密閉式的自動噴砂設備及集塵器，以維護同仁健康及周遭環境品質。噴砂機是固定空氣污染源，依法應每五年檢測一次粒狀污染物排放量是否符合法規要求，以將操作許可證展延。最近一次檢測情況如下，均符合法規要求。

年度	2023年
容許值	<48 mg/Nm ³
實測值	0.8 mg/Nm ³ ，合格

三、化學性因子、可呼吸性粉塵之作業環境監測，符合法規標準
為確保同仁在良好的環境中工作，公司每半年都會委託第三方檢驗機構實施一次化學性因子、可呼吸性粉塵之作業環境監測。近三年執行情況如下，檢測項目逐年增加，是公司為了更嚴實的確認環境狀態，每年主動增加檢測項目。

作業環境監測項目法規容許值	2022年	2023年	2024年
甲苯<100ppm	合格	合格	合格
二甲苯<100ppm	未檢測	合格	合格
乙酸乙酯<400ppm	未檢測	合格	合格
乙酸丁酯<150ppm	未檢測	合格	合格
第四種總粉塵<10mg/m ³	合格	合格	合格

四、減少作業中的 VOC 及粉塵排放，避免直接向大氣環境排放

VOC 是指揮發性有機化合物(Volatile Organic Compounds)，例如油漆、清潔劑等溶劑，都可能含有 VOCs，其對人體健康和環境都有潛在危害，長期暴露可能導致健康問題，甚至可能致癌。金豐機器之 VOC 及粉塵相關作業，均於封閉空間或空氣過濾設備下進行生產作業，避免直接向大氣環境排放粉塵。



密閉式的齒輪研磨機



具有空氣過濾設備的塗裝房

五、減少對周圍環境的噪音排放

1.廠區設置隔音圍牆或綠化隔離帶。

金豐機器所有的工廠或子公司，均設有圍牆或綠化隔離帶，以減少對周遭環境的噪音排放。



金豐總公司(本廠)



金豐彰濱廠

2.沖床加裝消音器、橡膠防震腳，以降低機械運轉時的噪音。

公司所有產品都有安裝消音器、橡膠防震腳，以儘可能把噪音降低。且公司訂有產品檢驗標準，噪音值必須低於 72 分貝才合格，因此我們無論在公司內或客戶端，都致力於降低噪音。



沖床均有安裝消音器



每台沖床均進行噪音檢測

六、避免廠區周遭道路壅堵

金豐機器產品體積龐大且沉重，故運送時行車速度相當緩慢。如果於白天上班時段出貨，恐造成道路壅堵，因此儘量都是利用深夜時段出貨，以避免道路壅堵。



白天完成產品裝箱及包裝，待深夜時段車輛稀少時再出貨。



七、公務車汰舊換新，以降低交通道路之空汙

隨著科技的進步，油電車或純電車已經日漸普及，為減少公司車於道路行走時，汽油燃燒所產生的空氣汙染，逐步將公司內的公務車汰換為油電車或純電車。目前公司有超過 1/4 的車輛，是油電或純電的新能源車。

公司名稱	金豐(台灣)	金豐(中國)	金豐(寧波)	金豐(江蘇)	合計
公務車總數	30	12	4	5	51
新能源車總數	6	6	1	1	14
新能源車占比	20%	50%	25%	20%	27%

註：本統計表有包含租賃之車輛。

● 廢棄物管理

金豐機器訂有「廢棄物管理辦法」，明訂廢棄物清運處理時，須委託持有政府許可證之合格廠商，並依法上網申報，追蹤廢棄物的遞送處理情況，避免承攬商違法任意傾倒，藉此保護環境。金豐集團近三年廢棄物排放與回收情況如下表所示，廢棄物回收總量占比約在 85%左右，足見金豐機器對資源回收之重視！

項目	單位	2022年	2023年	2024年
集團營業額	新台幣仟元	6,958,057	6,719,061	7,568,843
危險廢棄物重量	公噸	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
無害廢棄物重量	公噸	233.437 (14.4%)	233.194 (15.4%)	382.844 (15.4%)
廢棄物回收重量	公噸	1,386.464 (85.6%)	1,226.746 (84.6%)	2,098.487 (84.6%)
廢棄物總重量	公噸	1,619.901 (100%)	1,449.940 (100%)	2,481.331 (100%)

為落實「環保 3R」，也就是減少廢棄物產生 (Reduce)、重複使用 (Reuse) 和回收再利用 (Recycle)，金豐機器推動多項措施，包括：

一、通過工藝優化減少材料消耗

推動產品輕量化改善活動、降低鋼板損耗率，並實施潤滑油、切削液之過濾再利用措施，以減少材料消耗。

二、使用回收的輸入材料或通過材料再利用以減少廢物

如輸入的木棧板、木箱包裝材料、紙箱、紙盒，都可以作為生產輔助工具或材料使用。將廠內的廢鋼材改造為物料架或其他生產輔助工具，可充分利用資源，以減少廢物產生。還有將報廢的貨櫃改造為貨櫃屋作為倉庫使用，也可珍惜地球資源。

三、使用環保或生物基為輸入材料，並禁用持久性有機污染物

優先選購生態友好型或可生物降解型輸入材料，可從源頭進行廢棄物管理，保護我們的地球。金豐機器亦已明文禁止使用持久性有機污染物 (POP)，以免對自然環境造成危害。

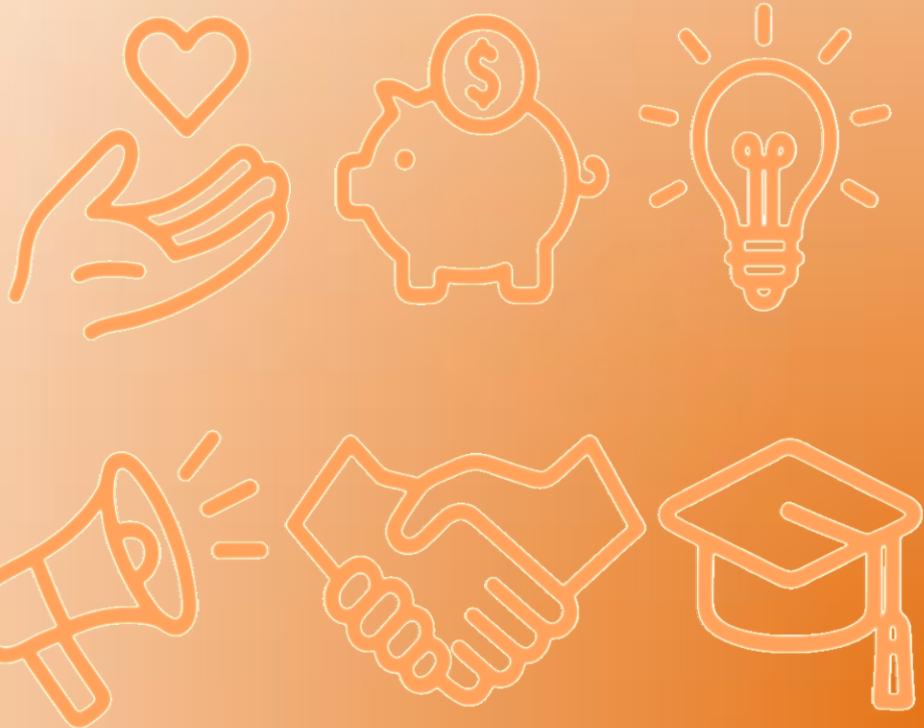
四、訂定相關管理辦法並實施教育訓練，落實執行

金豐機器訂有完善之「廢棄物管理辦法」，對於各單位權責、廢棄物統計、分類標示、儲存、清運處理等，均有詳細規範，並設置各種資源回收桶，定期宣導與提醒，強化環保觀念，方能落實資源回收。

五、簡化產品包裝方式以減少包裝廢棄物產生

國內銷售之產品，採簡約包裝(裸裝)出貨，不使用木箱或木底板，估計平均每台可節省約 100 公斤的木材使用量，不僅減少樹木砍伐，也減少了包裝廢棄物的產生。近三年執行情況：

年度	2022年	2023年	2024年
國內銷售台數	228台	121台	161台
簡約包裝出貨台數	228台	121台	161台
簡約包裝實施率	100%	100%	100%
減少木材用量(公斤)	22,800	12,100	16,100



5.社會責任

重大議題	目標	2024年成果	對應SDGs
人才吸引與留任	每年辦理至少 2 場校園徵才活動或企業參訪活動，提升品牌能見度與吸引力。	已達成	 

5.1 社區關懷

金豐機器興基銘誌：「企業是社會的公器，以創造利潤來實現經營的抱負。以公司為社會的學校，匯集良莠於坩堝，冶鍊成材，報效國家。並為往來顧客、廠商作永續服務，俾謀公司繼續發展和股東適當分紅與員工更豐裕生活。」

此語揭示：金豐人在公司經營追求營運利潤之時，莫忘適當回饋社會、國家及利益關係人之企業社會責任。

● 金豐機器積極參與社區發展計畫並定期舉辦：

- 社區清潔活動，提升社區環境品質。
- 教育資助計畫，幫助經濟弱勢家庭的孩子獲得良好教育。
- 與非營利機構合作，支援弱勢群體的生活與發展。

金豐機器長期秉持「根植在地、關懷社區」的企業理念，致力於實踐企業社會責任，積極參與地方關懷與公益活動。透過節慶贈禮、社區互動與宣導行動，我們希望為弱勢群體送上溫暖，並與地方居民共同打造包容、友善與具韌性的生活環境。這些行動不僅凝聚鄰里情感，也展現企業對永續發展目標（SDGs）的深度關注與實際行動。



修理家電志工服務

積極參與各項公益服務活動，舉辦活動包括：「中秋送暖・共築有愛社區」、「歲末送暖・共迎新春」、「元宵踩街嘉年華暨反詐騙宣導」、「端午佳節送粽關懷」、為長者舉辦生日慶生會，以及提供志工協助社區居民修繕家電等服務。透過多元形式傳遞溫暖，實質提升社區居民的幸福感與安全感。



中秋送暖・共築有愛社區

5.2 公共政策參與

金豐機器積極響應政府政策，投入公共建設與產業升級計畫，並參與多個公(協)會機構，展現企業在公共政策參與中的責任與行動力。透過與政府及學研單位的合作，公司不僅促進國家重大建設的落實，更在技術研發與產業鏈發展中扮演關鍵角色。近年公司參與之重要公共政策項目，具體展現金豐機器在推動產業發展、綠能建設與技術創新上的積極貢獻，金豐機器依循時序參與多項產業與永續發展計畫，展現長期投入與社會責任。

- 2004 年設立台中港廠，響應政府促參政策，帶動港區產業發展與在地就業機會。
- 2020 年起，投入離岸風機塔架生產計畫，突破國內產能瓶頸，強化再生能源本土供應鏈，助力能源轉型與氣候行動。
- 2023 年執行國產化大型伺服沖床關鍵組件研發計畫，推升國內高階機械技術自主能力。
- 2024 年進行老舊空調設備汰換，導入節能變頻系統，降低碳排放並改善營運環境；同年與高科大合作取得大型板金設備標案，協助技術中心建構研發與教學平台，培育沖壓成形技術人才。全案展現企業推動產業創新、教育合作與永續環境的綜效。

公(協)會機構名稱	金豐機器參與身分	公(協)會機構名稱	金豐機器參與身分
臺灣機械工業同業公會(TAMI)	金屬成型專委會會長、顧問、監事	彰化縣工業會	會員
台灣區工具機暨零組件同業公會(TMBA)	理事	台灣金屬熱處理協會	會員
台灣鍛造協會	理事	彰化縣勞資關係協進會	會員
台灣塑性加工學會	理事	社團法人台中市企業經理協進會(CPMAT)	會員
中華民國精密機械發展協會(CMD)	會員	彰化縣警察之友會 (莿桐所)	會員
台灣區模員工業同業公會	會員		



台中港廠公共建設參與



投入離岸風機塔架生產計畫



鍛造協會理事會議暨專題演講

5.3 公益參與

金豐機器秉持「利潤來自社會，應回饋於社會」的 CSR 核心理念，推動公益參與與永續行動，實踐 ESG 三大面向（環境友善、社會共融、公司治理）並呼應多項聯合國永續發展目標（SDGs），展現企業對社會的深度關懷與具體承諾，持續投入公益捐助、社區參與與公益採購等多元行動，關懷弱勢族群，回饋地方社會。透過全體員工的參與，我們積極響應社會需求，並與慈善團體、社福機構及社區單位攜手合作，展現企業公民的責任與溫度。

● 公益參與類型與具體行動

透過【金豐關懷協會】為主要平台，參與各類公益活動、捐款計畫與社區關懷行動，從地方關懷到國際援助，展現企業對弱勢族群與社區發展的深度關注。

- 長期捐助弱勢團體：積極支持伊甸、弘道老人、人安等基金會，協助身心障礙者、老人與街友生活改善。
- 國際援助：響應土耳其震災等專案性募款活動，展現企業對全球人道關懷的行動力。

● 人權關懷與社會共融

重視多元共融，積極支持身心障礙者就業及社會參與，並響應地方政府的友善職場推廣計畫。2024 年參與彰化縣政府勞工處主辦、勞動部勞動力發展署中彰投分署指導之「視障按摩巡迴服務宣導活動」，透過體驗與交流，促進員工對視障按摩專業的理解與尊重，並提升全體同仁對平等就業與包容文化的認識，共同營造尊重多元的工作環境。



視障按摩巡迴服務



員工參與視障按摩體驗

● 公益參與紀錄摘要

彙整自 2022 年至 2024 年金豐機器在公益領域的重要參與，涵蓋捐款、採購支持、志工行動等，具體呈現我們對社會共融與永續發展的承諾與行動。

公益參與紀錄表 (2022–2024)

年度	日期	類型	活動名稱 / 對象	活動內容
2022	1/07	公益捐助	伊甸基金會 – 象圈工程	捐助伊甸基金會「象圈工程」，支持弱勢服務
2022	12/26	公益捐助	人安基金會「寒士吃飽30」	贊助寒士年末餐食，協助弱勢族群度過寒冬。
2023	1/14	公益捐助	弘道基金會寒冬助老圍爐	年前捐款支持老人圍爐餐會，關懷長者。
2023	2/22	公益捐助	土耳其震災援助	公司與員工共同發起捐款，協助土耳其震災救援。
2024	3/16	社區參與	社區環境清掃	組織員工參與周邊街道除草及環境整理。
2024	5/04	公益捐助	弘道園遊會	捐助支持弘道園遊會，協助為 850 位弱勢長者籌募經費。
2024	5/18	社區參與	社區環境清掃	投入社區維護，參與環境清掃行動。
2024	5/27	公益採購	愛盲基金會	採購橄欖油禮盒505套贈予員工，支持公益。
2024	6/12	公益採購	廠校協調會伴手禮	選購肯納烘焙禮盒致贈與會貴賓，支持庇護工場。
2024	8/25	公益捐助	沐風募款餐會	出席募款餐會並進行捐助，支持兒少服務。
2024	12/10	公益採購	標案慶賀公益活動	購買肯納烘焙產品與飲品作為活動分享，兼顧公益。
捐助總金額				471,600元



參與沐風募款餐會



弘道老人基金會感謝狀



參與愛心園遊會

5.4 產學合作

金豐機器長期致力於技職教育與人才培育，透過建教合作、產學合作與政府就業計畫，建立多元且系統性的培訓機制。自 1984 年起，金豐機器即與多所技職體系高職、科技大學建立深厚合作關係，提供學生完整的實作環境與發展平台，並積極引進先進技術，提升生產效能與創新能力。此外，透過參與「青年就業旗艦計畫」，協助青年順利進入職場、取得專業證照，為產業注入新動能。以下為相關合作與成果整理表：

人才培育與產學合作成果一覽表

面向	項目	說明
建教合作計畫	合作學校	自1984年與秀水高工合作，2020年起與台中高工合作
	培育成果	累計培育560名學生，提供實作學習機會
	獲獎紀錄	2020年獲台中市「建教合作機構一等獎」
產學合作	合作學校	與勤益科大、建國科大、虎尾科大合作
	培育人數	共培訓50人（勤益11人、建國37人、虎尾2人）
	留任成果	留任27人，留任率達54%
產學合作創新	合作單位	與資策會、工研院合作
	技術導入	導入機械手臂焊接等先進技術
	成效評估	效率提升20%，成本降低10%
企業參訪	合作單位	與彰化縣政府、大專院校及高中職合作，邀請師生參訪公司生產基地
	參訪人數	2023~2024年共有6次企業參訪，約有200位師生蒞臨參訪
	交流成效	參訪行程涵蓋生產流程導覽、公司簡介，增進產學交流與學生職涯探索意識，拓展學生對自我能力培養之前瞻，激發青年族群對未來就業的嚮往及強化在地就業動機
青年就業旗艦計畫	參與時間	自2020年起參與
	聘用成果	聘用22位青年
	培訓機制	實施職場導師制與在職訓練，協助考證照與升遷
歷年任用與留廠成果	留任表現	多位建教與產學合作學生選擇留任，成為公司技術與中堅人力

5.5 家庭與員工關懷

金豐機器秉持「以人為本、共好共榮」的理念，重視員工在職場與家庭間的平衡，致力建構支持性職場文化。透過多元社群活動，公司營造出友善、彈性且具包容力的工作環境，提升員工的歸屬感與福祉，並具體實踐企業社會責任。公司內部文化正逐步走向「多元、健康、學習導向」的社團風氣。社團活動已成為凝聚團隊向心力與落實員工關懷的重要媒介，透過多元化的支持措施，金豐機器不僅強化員工間的凝聚力與協作，也深化對員工家庭的照顧與支持。

● 性別友善與孕期保護措施

為了照顧孕期女性員工及身心障礙同仁的上下班便利性，金豐機器特別設立專屬停車位，提供優先使用，展現企業對多元友善職場環境的重視與關懷。

● 內部員工社群與支持網絡

積極建構具包容性與支持性的職場文化，讓員工在工作以外，也能感受到歸屬感與溫暖支持。為強化員工之情感連結、激發生活活力，公司推動一系列社群活動與福利措施，涵蓋社團參與、獎助學金...等，展現企業對員工全方位的關懷與照顧。

● 員工家庭照顧措施

公司定期舉辦家庭日活動(健行、烤肉、員工旅遊....等)，關懷員工及其家人的身心健康，並促進親友之間的情感交流與互動。



家庭日員工旅遊



金豐運動會活動



家庭日親子健行活動

● 社團數與參與人數穩定成長

自 2022 年下半年起，公司成立 5 個社團，社員人數 87 人。至 2023 年，新增釣魚研究社與手工皂研究社，社團增至 7 個，社員人數達 114 人，成長約 31%。2024 年再增設園藝研究社與太極拳社，社團總數達 9 個，社員人數提升至 152 人，較 2022 年成長近 75%，顯示員工參與度顯著提升，且興趣日益多元。

■ 社團類型發展趨勢如下：

早期以休閒型（羽球、露營、登山、釣魚）為主。近年擴展至興趣研究型（手工皂、園藝）與健康養生型（太極拳）、語言學習型（英文、日文），反映員工對自我成長與身心平衡的重視

■ 補助金額大幅成長

2022 年補助為 25,000 元，平均每人約 287 元。

2023 年補助提升至 120,000 元，平均每人約 1,053 元。

2024 年補助為 243,000 元，平均每人達 1,599 元。

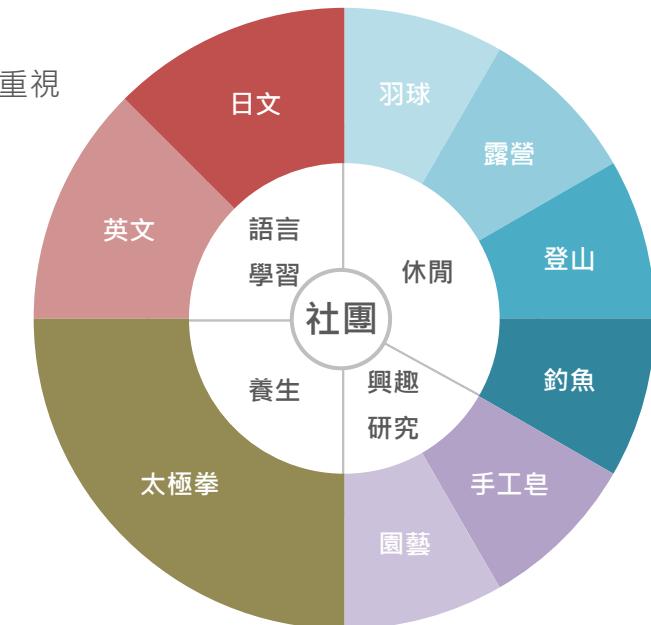
顯示公司對社團活動的資源投入顯著增加，不僅支持社員需求，也鼓勵多元社團發展。



金豐露營社親子活動



金豐登山社親子活動



釣魚社社團活動



皂研社社團活動



日文社社團活動



園藝社社團活動



6. 人權盡職

重大議題	目標	2024年成果	對應SDGs
員工薪資福利與職涯發展	團體意外保險覆蓋率 100%	已達成	
	每年舉辦員工旅遊	已達成	
人才吸引與留任	每月辦理員工意見調查，蒐集並回應員工意見，以提升員工滿意度。	已達成	
員工培訓與訓練	員工每人每年訓練時數12小時以上	已達成	
職業安全與健康	每人每年安全健康教育訓練 ≥ 1 小時	已達成	
	每年辦理1次員工健康檢查	已達成	

6.1 人權政策

在金豐機器，員工是公司最寶貴的資產，其權益與福祉是公司營運成功與否的重要關鍵。我們堅守承諾，不僅遵守所有相關法規標準，更以人本價值為指導，致力於創造一個安全、公正、且充滿尊重的工作環境。我們尊重員工的基本人權，反對任何形式的歧視、強迫勞動及童工，並以積極的態度支持工會組織和協商。透過透明的溝通、全球最佳實踐的引進，以及不斷改進的承諾，我們努力確保每位員工都能在金豐機器找到實現自己潛能的機會，共同創造更繁榮、更可持續的未來。

● 建立勞動人權保障機制

嚴禁童工與強迫勞動：

在人權政策方面，嚴格禁止童工與強迫勞動，維持童工僱用率為零，並透過年齡審查制度與供應商簽署合規聲明，強化責任鏈管理。同時，定期辦理人權意識課程，提升員工對勞動權益的認識。

多元共融政策：

在多元共融方面，積極促進少數族群、新住民及身心障礙者的就業機會，設定 2025 年前達成占比 5% 的目標，並實施無歧視招聘與外籍移工零付費政策，確保所有人員皆能在平等尊重的環境中工作。

反歧視與反騷擾措施：

針對歧視與騷擾行為，公司秉持零容忍原則，明訂相關管理規範，設置申訴與處理機制，並推動全員參與教育訓練，強化組織防治意識。



● 員工職涯發展與教育制度

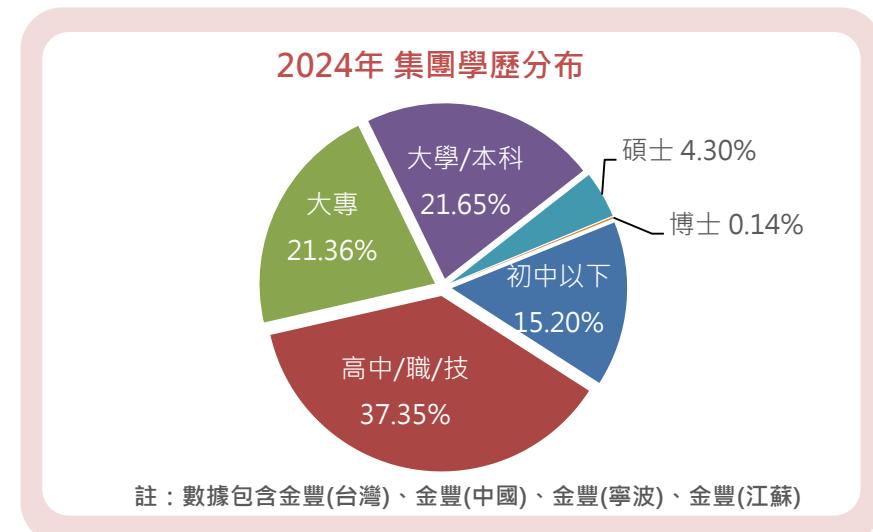
在員工發展面向，自 2018 年起全面推動系統化教育訓練度，規範每位員工每年至少完成 12 小時訓練。課程內容由各部門規劃執行，並鼓勵員工擔任內部講師，強化知識傳承與自主學習。訓後亦透過滿意度與學習成果評估，作為後續課程優化之依據，持續提升培訓品質與職涯支持。



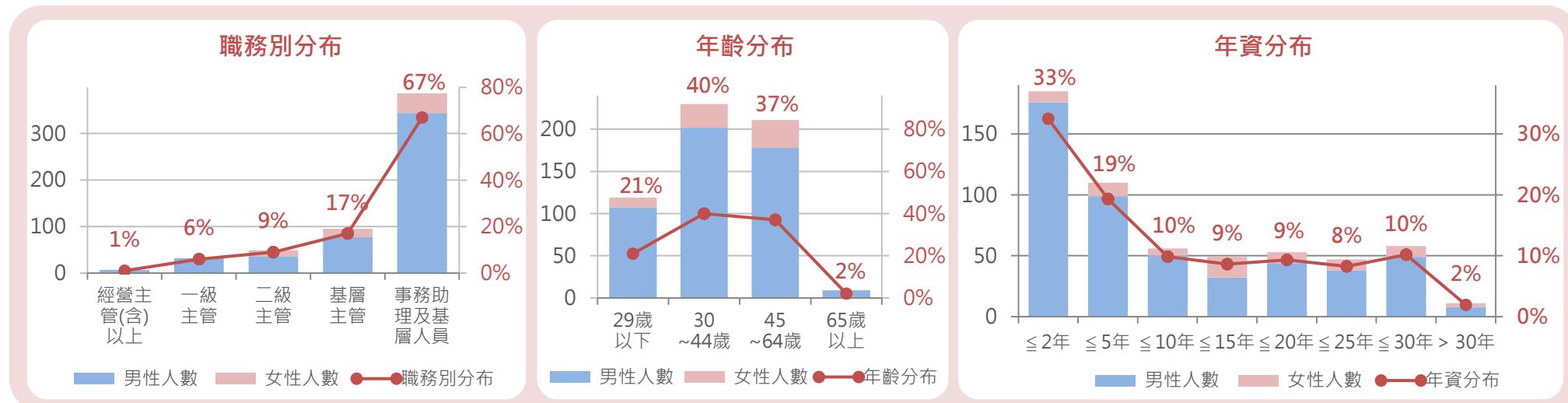
6.2 員工結構

金豐機器重視多元共融與人力永續發展，2024 年底集團員工總數為 1,458 人，據點分布於台灣、中國、東南亞及美國，支援全球業務布局。主要人力集中於台灣總公司與中國廠區。

據點	男性人數	女性人數	總人數	男性占比	女性占比
金豐(台灣) 含銷售子公司	546	86	632	86.39%	13.61%
金豐(中國)	552	57	609	90.6%	9.4%
金豐(江蘇)	94	13	107	87.9%	12.1%
金豐(寧波)	94	16	110	85.5%	14.5%



● 2024 年金豐(台灣)整體員工佔比



6.3 員工薪資與福利

● 薪資制度

薪酬設計與激勵措施

金豐機器秉持「穩定、透明、合規」原則，建立完善的薪酬制度，並依據《勞動基準法》等相關法令，保障員工的基本權益。我們致力於營造安心且穩定的工作環境，提供具市場競爭力的薪資與多元福利，以吸引並留任優秀人才。

薪資結構

- **固定薪資**：每月固定薪酬，確保員工基本生活穩定。
- **績效獎金**：依員工工作績效與公司經營成果核發，鼓勵持續精進。
- **加班費**：依法計算，保障員工加班權益。
- **多元獎勵**：包含提案獎金、研發專利獎金、年終獎金、員工酬勞、內部講師鐘點費等。
- **關懷禮遇**：於生日、端午節、中秋節及勞動節提供禮金或禮品，傳遞公司關懷與祝福。

● 得獎肯定

2024 年度金豐機器榮獲「1111 人力銀行幸福企業金獎」

金豐機器致力於打造友善職場與幸福企業文化，長期在員工薪資、福利、工作環境優化與職涯發展方面持續深耕，並於 2024 年獲頒「1111 人力銀行幸福企業金獎」，肯定公司在整體人力資源管理與員工關懷上的努力成果。

本次評選涵蓋福利制度、工作安全、員工留任、職涯支持與企業文化等指標，能獲此榮譽，象徵公司在推動幸福職場的具體作為，已獲得外部專業機構與社會的高度認可。此項殊榮亦進一步強化公司「以人為本、共好共榮」的理念，未來將持續優化相關制度，提升員工福祉與職場永續競爭力。

● 福利制度

金豐機器為實踐企業社會責任並促進員工福祉，提供多項福利措施：

- **法定保障**：依法提供勞工保險、全民健康保險及勞工退休金。
- **健康照護**：每年定期健康檢查及每月醫師臨場健康服務。
- **團體保險**：提供額外團體意外及醫療保險，此舉展現公司對員工健康安全的重視，期望透過完善的保障措施，營造安心穩定的工作環境。
- **休閒與活動**：為促進員工福祉與工作生活平衡，公司除定期舉辦員工旅遊、健行及烤肉等休閒聯誼活動外，亦積極補助多元社團運作，鼓勵同仁在工作之餘培養興趣、強化交流，營造健康且具凝聚力的職場文化。2024 年度社團補助總金額達新台幣 243,000 元，平均每位員工受益金額為 1,599 元，展現公司落實多元共融與關懷員工之承諾。
- **家庭補助**：提供結婚、生育、喪葬津貼及員工子女獎學金。
- **友善職場**：推動性別平等，提供育嬰假制及哺乳室。



● 多元溝通與員工意見回饋機制

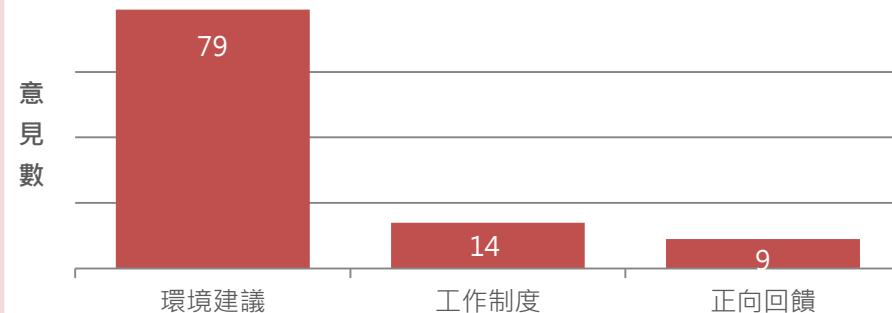
公司建立了多元有效的員工意見回饋機制：

- 員工滿意度調查：每年定期進行，內容涵蓋薪資福利、主管領導、永續經營、工作、職涯發展等五大面向，2024 年的 PR 平均值為 63。

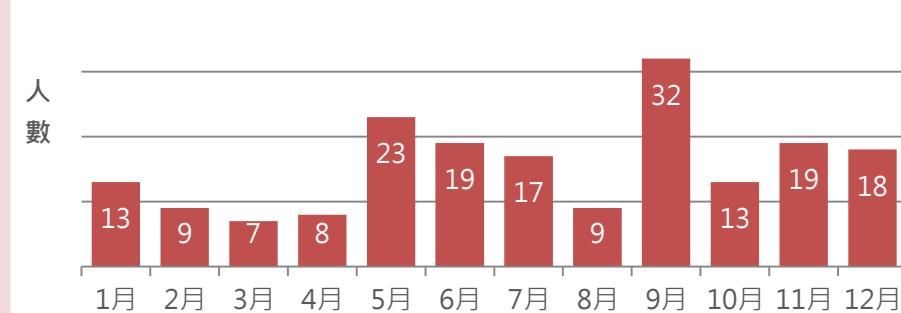


- 員工意見調查：每月初以線上記名問卷方式調查勞工意見，2024 年度共計 187 人次填寫。意見類別統計顯示，環境建議 79 件、工作制度 14 件、正向回饋 9 件。

2024年 員工意見調查類別



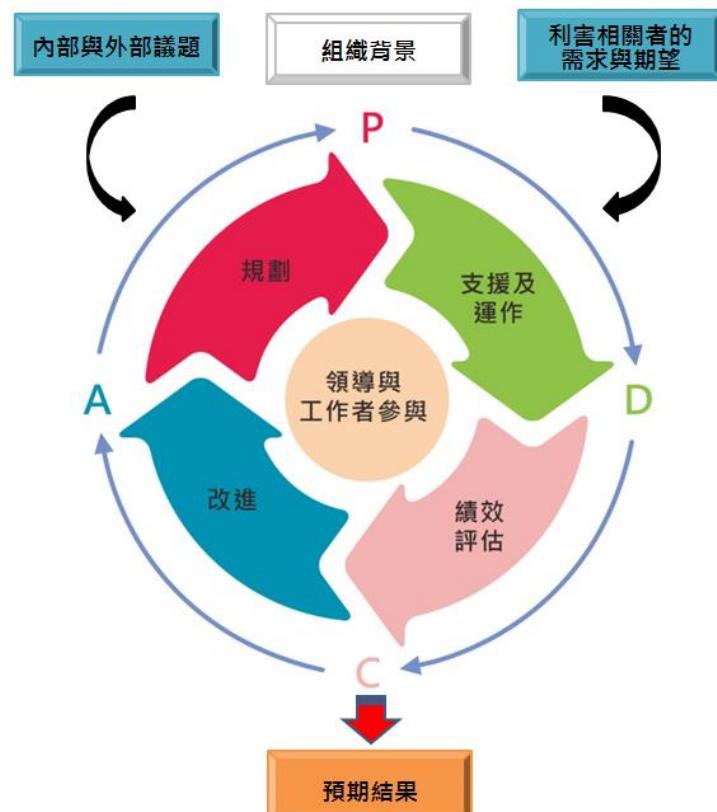
2024年 員工意見調查人數



6.4 職業安全與健康

● 管理架構與政策制度

為保障員工的工作安全與健康福祉，金豐機器致力於建構一個系統化、可持續發展的職業健康與安全管理架構。透過導入 ISO 45001 標準、推動風險辨識機制、強化員工參與與跨部門合作、提升供應鏈安全管理，以及持續舉辦安全演練與文化倡導活動，逐步實現「零災害、全員參與」的目標，並建立正向循環的職安文化，讓每一位員工都能安心工作、健康生活。



【安全衛生政策】

為健全職安衛治理，金豐機器制定職安衛政策核心方向，並已全面公告全體員工作為行為與文化準則：

- **遵守法規標準，善盡社會責任：**
全面遵循相關職業安全衛生與環境保護法規，並主動回應社會關注，展現企業責任。
- **強化諮商溝通，鼓勵全員參與：**
透過溝通與協商機制，鼓勵員工積極參與職安衛管理活動。
- **尋找改善機會，降低營運風險：**
定期進行風險與機會評估，提升職安衛管理效率與預防能力。
- **關懷員工健康，提供安全環境：**
打造健康職場文化，並持續提升作業環境的安全性與舒適度。

● 職業安全衛生管理系統導入

金豐機器自 2019 年 4 月起正式導入職業安全衛生管理系統，2020 年 1 月時正式取得 ISO45001 及 CNS45001(TOSHMS)職業安全衛生管理雙系統認證。管理系統每年由 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司驗證機構執行外部驗證，目前系統依循版本為 ISO45001：2018 及 TOSHMS 特定重點稽核事項，證書有效期至 2026 年 01 月 01 日，最近一次追查為 2024 年 12 月。管理系統認證界定範圍為本廠(彰化市彰水路 186 號)，涵蓋本廠管制下執行工作活動之相關人員，包含 324 位員工(含移工占比 89%)、12 位非員工(如保全、建教生人員等占比 3.3%)及 28 位承攬商(占比 7.7%)，透過制度化管理與國際對標，公司建構出符合法規與標準的安全與環境管理架構，積極推動教育訓練、員工參與與安全文化養成。
目前總公司-金豐(台灣)已全面導入該管理系統，陸續的導入各分廠推行，定期進行稽核與持續改善，以確保職安衛管理的績效之穩定與提升。

員工參與與溝通機制

為打造一個安全、健康且具備雙向溝通的工作環境，金豐機器持續強化員工在職業安全衛生管理中的參與角色。公司深信，唯有讓員工成為職安衛文化的參與者與推動者，才能真正落實風險預防與改善行動。

自制度推動以來，公司已建置完善的參與與溝通機制，包括：成立具代表性的職業安全衛生委員會、管理階層審查會與環安衛協議組織做為參與和諮詢之平台，也可利用「環安衛」內 / 外部諮詢與溝通處理單」或匿名反映信箱作為書面溝通管道等，藉此促進跨部門協作與資訊透明，讓員工能直接參與工作環境安全改善的討論與決策。

此外，安全委員會由總經理親自擔任主任委員，成員涵蓋安全衛生管理人員、部門主管、醫護人員及 8 位勞工代表(比率優於法定人數 1/3 以上)，每年定期召開職業安全衛生委員會會議 4 次，共同審議職業安全計畫與健康促進措施，展現公司對職安議題的高度重視。透過這些制度化設計，金豐機器公司正持續營造「每位員工都是職安守護者」的文化基礎，朝向預防為本、溝通順暢的永續職場邁進。



安全文化與意識倡導

■ 安全文化建設：打造潛移默化的職場氛圍

為深化「安全為本」的核心價值，公司於各廠區設置「安全文化走廊」，透過政策公告、事故案例分享、安全標語與視覺宣傳等手法，營造全員參與、持續學習的職場安全環境。



■ 安全宣誓行動：凝聚組織安全共識

每年舉辦「安全宣誓大會」，由高階主管領銜主持，帶動主管與員工代表共同宣誓、簽署安全承諾，形成象徵性的安全集體行動，強化職場安全認同與責任。



■ 安全會議宣導：制度化強化日常警覺

為強化員工對職場安全的持續關注與實踐，公司運用每月例行性的生產大會作為安全宣導平台，將安全理念與具體防災措施融入會議中，推動安全生產責任的內化與落實。透過定期、安全主題明確的宣導，不僅能提升全體員工的警覺性與防災意識，更能有效建構預防為主的職場安全文化，降低職災發生風險，確保生產作業之穩定與人員健康。



● 風險控管與作業安全

風險辨識與控制

為強化職場安全意識並有效降低職災風險，公司導入系統性風險辨識與控制機制。透過危害鑑別與風險評估程序，針對設備、作業環境及生產流程進行全面性分析與持續監控，並定期更新風險評估資料。此制度有助於管理階層與現場人員建立共識，推動安全文化，並作為職業安全衛生管理系統（如 ISO 45001、TOSHMS）規劃與執行的重要依據。

危害鑑別與風險評估管理機制

公司訂有《危害鑑別與風險機會評估管理程序》，針對各項機械、設備或作業中可能導致人員傷害或事故的風險進行系統性的鑑別與評估。

風險評估執行過程，考量各項作業(活動)或服務之性質，針對例行與非例行活動進行全面危害鑑別並每年定期檢討，當製程、設備、原物料、作業環境改變之前，依化學、物理、人因工程、生物等危害進行鑑別，要求相關執行危害鑑別人員接受危害鑑別風險評估或內部稽核員相關訓練達 3 小時以上，強化評估人員危害辨識能力，發掘潛在危害以降低作業風險。

危害鑑別與風險評估流程：



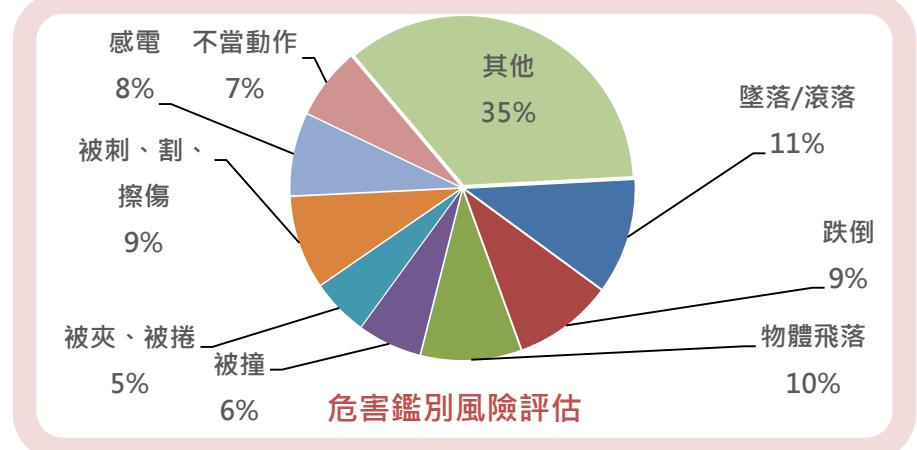
依風險發生的可能性及嚴重度進行風險分級，並以「風險矩陣」判定風險等級與進行分級管理，規劃作業管制程序或訂定行動方案，以降低不可接受風險之風險等級。

風險管制對應措施

風險等級	風險性質	因應對策
5	非常高度風險	立即檢討現有保護措施，且儘速進行工程改善、管理改善或作業管制，並加強緊急應變能力。
4	高度風險	立即檢討現有保護措施，且於合理期限前進行工程改善、管理改善或作業管制，並加強緊急應變能力。
3	中高度風險	暫時可接受，但如有更佳的保護措施，經風險評估會議議決列為應改善項目，應於合理期限前完成改善。
2	中度風險	暫時可接受，並注意是否有更佳的保護措施。
1	低度風險	可接受。

金豐(台灣)風險評估執行情況統計

年度	檢討風險評估作業件數	不可接受風險項目數	已改善比例
2022年	687件	3項	100%
2023年	706件	1項	100%
2024年	725件	3項	100%



2024 年各單位皆完成危害鑑別與風險評估，依風險評估結果所辨識出之前五大項危害類型及其件數分別為，墜落/滾落 79 件、物體飛落 69 件、跌倒 68 件、被刺、割、擦傷 64 件、感電 57 件。

● 安全訓練與演練

為提升員工的職場安全意識與應變能力，公司持續推動完整且制度化的安全衛生教育訓練與演練機制，安全訓練成效如下表。

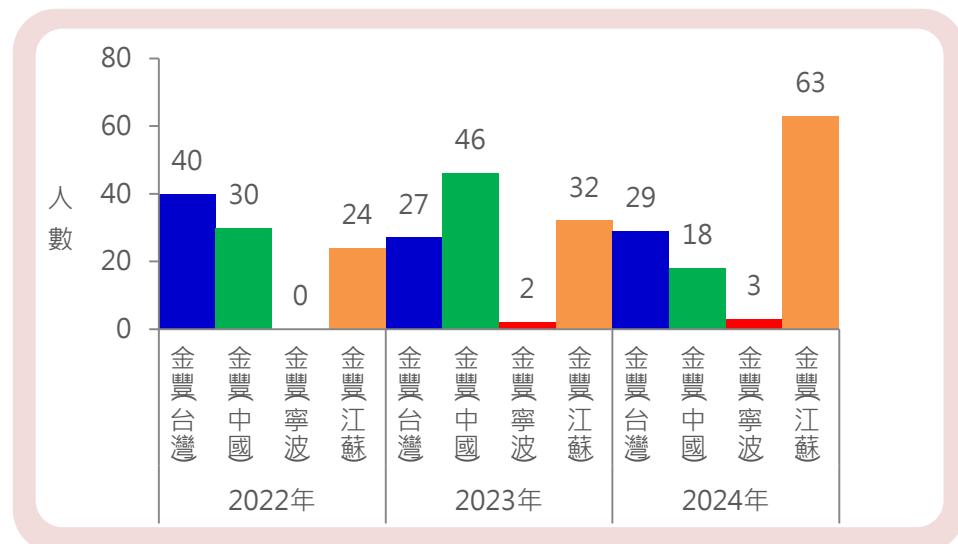
從新進人員的入職教育到在職同仁的持續進修，並配合每年更新緊急應變計畫及實地演練，強化同仁於災害發生時的應變能力，落實「預防為主、應變為輔」的安全管理精神，打造全員有感、持續提升的職安文化。

年度安全訓練成效

年度	公司名稱	參訓人數 (人)	開課場次 (場)	總訓練時數 (小時)	平均每人訓練時數 (小時)
2022年	金豐(台灣)	4,064	63	3,366	0.83
	金豐(中國)	989	35	7285	7.37
	金豐(寧波)	38	3	38	1.00
	金豐(江蘇)	265	31	754.5	2.85
	集團合計	5,356	132	11,444	2.14
2023年	金豐(台灣)	2,052	80	3,839.5	1.87
	金豐(中國)	713	34	3177	4.46
	金豐(寧波)	31	2	31	1.00
	金豐(江蘇)	568	33	1223.5	2.15
	集團合計	3,364	149	8,271	2.44
2024年	金豐(台灣)	1,626	62	3,020	1.86
	金豐(中國)	915	32	1865.5	2.04
	金豐(寧波)	39	3	32	0.82
	金豐(江蘇)	677	56	1,880	2.78
	集團合計	3,257	153	6,798	2.09

■ 新進人員安全衛生訓練分析說明

近三年新進員工的職安教育訓練情況如下表所示，新進人員於報到第一天即接受公司安排之職安衛教育訓練，受訓率為100%。



新進人員職安衛教育訓練，內容包含：

一、3小時一般安全衛生教育訓練

此為實體教室課程，由職業安全衛生管理人員擔任企業內部講師，悉心為新進人員說明職業安全衛生有關的法規概要、緊急事故應變處理與公司各項安全規定。

二、金豐數位學習平台課程測驗

將「安全衛生工作守則」製作成線上的數位學習教材，方便同仁利用電腦、手機登入系統進行學習，並且也安排線上的課後測驗，掌握每位新進人員的學習情況。

透過此制度，不僅能協助新進人員快速建立職場安全意識，更能有效提升其風險防範與自我保護能力，養成安全的工作習慣。

■ 緊急應變計畫與消防演練實施情形分析

公司每年皆有定期更新緊急應變計畫，並且安排消防演練作業，展現對災害預防與應變準備的重視。2022~2024年皆於第一季完成計畫更新，有助於提前因應年度潛在風險。而消防演練則集中在第二、四季，說明公司以計畫先行、演練後應證的方式推動安全制度。整體而言，該作法有助於提升員工面對突發狀況的應變能力，並強化全年防災準備的系統性與完整性。

為強化突發事故的應變能力，保障員工生命安全與廠區設施完整，本公司持續推動緊急應變計畫之滾動式更新，並定期辦理消防演練。透過逐年優化應變流程、明確化角色分工、提升員工實戰參與率，讓全體人員熟悉緊急狀況下的應對行動，並能迅速執行逃生、通報、急救等必要措施。此外，演練內容亦依廠區運作與風險樣態進行調整，涵蓋火災、化學品洩漏等高風險情境，確保應變計畫的實用性與有效性。

緊急應變計畫與消防演練統計表

年度	緊急應變計畫 更新日期	消防演練日期	參與人數
2022年	03月07日	06月01日	45人
		11月22日	53人
2023年	02月07日	06月02日	59人
		11月28日	57人
2024年	02月19日	06月06日	72人
		12月12日	72人

補充說明：每年至少一次檢視並修訂緊急應變計畫，針對設備更新、人員異動與環境變化調整對應策略。消防演練類型包含：火災疏散、初期滅火實作、急救演練、緊急集合與清點。



瞄子使用講解



水帶操作



滅火器操作



急救演練



通報演練



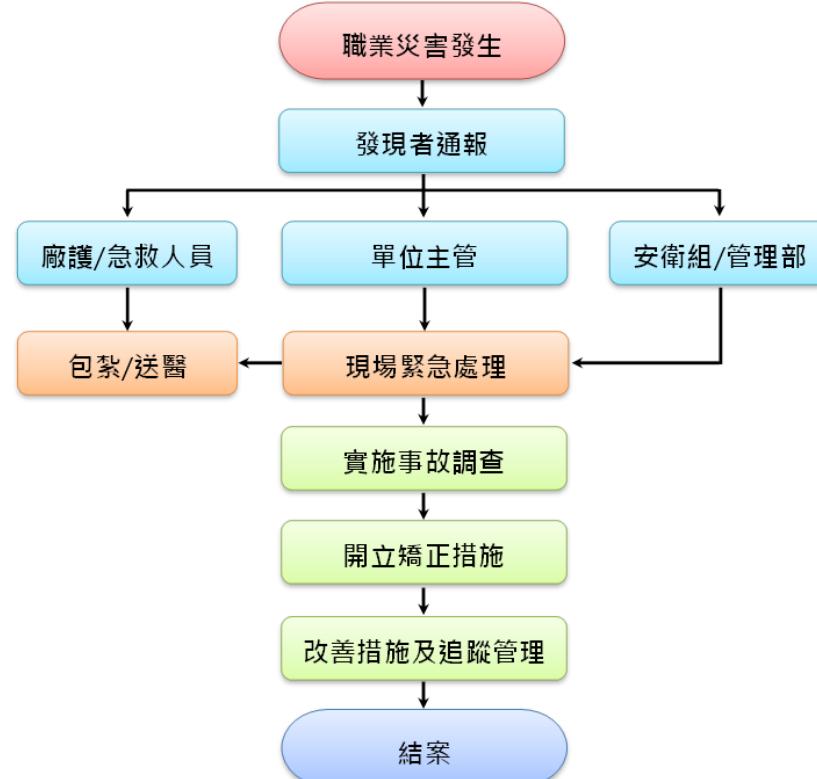
避難引導演練

● 職業災害統計與分析

為強化職場安全與有效消弭職業災害，金豐(台灣)於 2022 年至 2024 年間共執行 18 項管理方案與達成目標規劃，投入約 124 萬元經費改善致力於職安衛制度升級與硬體改善以提升作業安全。2024 年金豐機器未發生員工或承攬商死亡事故。虛驚事故金豐(台灣)2 件，子公司未統計。

公司訂有完善的「事故通報、處理及調查管理程序」，明訂事故發生後的通報、調查與後續改善流程。每一件災害皆透過事故調查報告表詳實紀錄與分析成因，進一步研擬防範對策，如進行硬體設施改善、個案教育宣導及強化員工培訓。

職業災害處理流程



職業災害事故數量、損失日數統計與分析表

年度	公司名稱	公傷假日數	職災事故數量	總經歷工時	失能傷害頻率(FR)	失能傷害嚴重率(SR)
2022 年	金豐(台灣)	132	10	1,235,974	8.09	107
	金豐(中國)	133	15	1,236,112	12.13	108
	金豐(寧波)	32.3	4	215,136	18.59	150
	金豐(江蘇)	2	1	174,080	5.74	11
	集團合計	299.3	30	2,861,302	10.48	105
2023 年	金豐(台灣)	157	5	1,067,372	4.68	147
	金豐(中國)	90	11	1,192,896	9.22	75
	金豐(寧波)	0	1	217,128	4.61	0
	金豐(江蘇)	14.5	2	154,920	12.91	94
	集團合計	261.5	19	2,632,316	7.22	99
2024 年	金豐(台灣)	126	9	1,165,479	1.28	73
	金豐(中國)	65	7	1,252,512	5.59	52
	金豐(寧波)	118	2	218,240	9.16	541
	金豐(江蘇)	130.5	6	188,300	31.86	693
	集團合計	439.5	24	2,824,531	8.50	156

註：1.失能傷害頻率(FR)：(失能傷害人數×1,000,000)/總經歷工時
 2.失能傷害嚴重率(SR)：(失能傷害損失日數×1,000,000)/總經歷工時
 3.交通事故不列入統計

● 供應鏈安全管理

為提升營運韌性與整體安全治理能力，公司將職業安全理念向外延伸至供應鏈體系，並藉由制度化管理與合作機制，建構具備風險應變能力的永續價值鏈。

供應鏈職安治理與永續擴散的 3 大推動策略：

- 建立安全責任共識：
要求供應商及承攬商簽署安全承諾書，強化職安衛共同責任。
- 強化風險應變能力：
執行現場稽核與教育訓練，提升供應商的風險辨識與應對能力。
- 推動一致安全文化：
建立「不合格不得進廠」原則，擴大安全文化外溢效應。

供應鏈安全管理機制的具體作法：

供應鏈安全管理機制	
管理項目	作法與執行情形
安全承諾書	要求供應商與承攬商簽署《供應鏈安全承諾書》，承諾遵守公司安全衛生規範與作業標準。
現場稽核	定期執行合作廠商安全稽核，確認作業流程與設施安全符合規範。
年度教育訓練	每年召開「承攬商協議組織會議」，實施1小時安全課程，內容涵蓋規範宣導、危害辨識與應變流程。
測驗與認證	課後實施測驗，通過者核發「合格證明」，作為進廠資格依據，未合格者不得進入作業場域。



對承攬商實施職業安全衛生教育訓練

供應商入廠施工流程



● 健康關懷與福祉促進

金豐機器致力於打造健康且重視員工福祉的職場環境，特別聘任專職「職業護理師」常駐廠內，以下簡稱「職護」，負責規劃與推動健康促進相關事務；同時，公司亦優於法規標準，每年安排共計 14 場的臨場醫療服務，由專業醫師入廠提供健康諮詢、評估與健康指導等相關業務。

除依循《勞工健康保護規則》等相關規定提供免費健康檢查與臨場醫療服務外，公司亦提撥經費，積極推動各項健康促進活動，鼓勵員工參與健康講座、體適能評估、減重比賽或健走活動，強化自我健康管理，促進身心靈的整體平衡與職場幸福感，優化生活品質。

新人體格檢查、員工定期健康檢查與醫師臨場服務

■ 政策與制度

金豐機器具有立意良善的政策與健康管理制度，展現其對員工健康與福祉的高度重視。以新進人員(包含外籍員工)的體格檢查費用為例，法規並未明確規定是由勞方或資方承擔，金豐機器卻優於法規，讓新進員工於到職滿三個月後可領回體格檢查補助費用，這大幅提升了新進員工的歸屬感與幸福感。

另外，對於員工定期健康檢查，法規是要求雇主須依照不同的年齡層，每隔一、三或五年定期實施健康檢查，而金豐機器為加強守護員工健康、增進員工福祉，是所有員工不分年齡層，每年均免費安排定期健康檢查，且檢查項目內容遠比法規所規定的項目還要豐富，甚至還安排醫療團隊直接進駐廠區，利用上班時間為員工進行健康檢查，這不僅大幅提升了員工健康檢查的參與率，也充分降低了員工須自行前往醫療院所的交通成本與時間成本。



針對特定工作環境中可能存在的職業危害，如噪音、粉塵、錳等，公司亦依照相關法規規定，安排對應之特殊健康檢查，並建立健檢結果的追蹤與管理機制。對於檢查中發現異常的個案，公司會提供專業的個別健康指導與衛教服務，並視需要進行工作內容調整，確保員工在安全健康的職場環境中持續穩定發展。

■ 金豐機器健康檢查執行情況

金豐機器員工健檢參與率(%)

	2022年	2023年	2024年
金豐(台灣)	94	94	91.8
金豐(中國)	83.6	85.2	85.2
金豐(寧波)	100	100	100
金豐(江蘇)	91	95	100

員工健康檢查參與率未達到 100%，係因少數員工基於其個人意願而未參加所致，但勞動法規所要求的定期健康檢查項目和頻度，每年是有 100%達成的，故已符合勞動安全衛生相關規定。金豐機器未來將持續優化制度與資源投入，塑造健康職場文化，鼓勵員工關注自身健康，共同營造安全、健康且永續的工作環境。

■ 醫師臨場服務與健康關懷

自 2023 年起，金豐機器每年優於法規標準，提供更多場次的醫師臨場服務。由 12 場次提升至每年共 14 場次，其中 3 場由職業醫學專科醫師執行，其餘 11 場則由勞工健康服務醫師負責，每場服務時間為 3 小時。醫師服務內容涵蓋職場健康危害評估、選配及復工評估、健康諮詢、個人指導，以及母性保護、工作負荷、人因性危害、不法侵害...等。職護亦會根據健康檢查結果與員工問卷調查做整合分析、評估健康風險，並邀請潛在高風險員工進行醫師個別面談，協助其妥善面對與改善健康狀況，落實預防與早期介入的健康管理。



健康促進活動

金豐機器重視「預防優先、日常實踐」的健康管理思維，積極推動健康促進方案，致力於營造一個支持員工身心健康與生活平衡的職場環境。透過多元性、互動性的健康主題講座、活動競賽與臨場醫療服務，引導員工在輕鬆參與的過程中，自然建立健康行為與正向生活模式，逐步形塑正向的職場健康文化。為提升員工對健康議題的關注，同時促進跨部門交流與團隊互動，每年提供經費資源，規劃至少一場健康促進活動。活動內容多元，涵蓋如減重競賽、健走與計步挑戰、捐血活動、體適能檢測、健康講座等具高度參與感與實用性的主題，藉由趣味與實踐並重的方式，提升健康行動的持續性與參與度。未來，金豐機器將持續依據員工需求，精進健康促進策略，陪伴員工一起邁向更健康、更有韌性的職場生活。

■ 健康講座推動健康識能



內容多元、緊扣職場健康與疾病預防，包括三高及代謝症候群、營養主題、癌症預警與肌肉骨骼傷害、特殊危害作業講座、健檢報告解說等主題，提升員工健康識能與風險意識。2024 年共辦理 3 場相關健康促進講座，肩頸與下背痛改善講座（含放鬆操教學）、認識癌症危機與徵兆、特殊危害作業講座，合計 65 人次。

■ 體適能檢測與健康評估



自 2021 起，每年邀請專業團隊入廠辦理體適能檢測，透過高科技身體組成分析儀 (Inbody270)，可分析身體肌肉與脂肪量、身體年齡，更精準掌握正常值，協助員工掌握身體組成狀態、建立運動習慣。另外也有肌力與肌耐力(握力)檢測、柔軟度檢測、心肺功能檢測、血壓、腰圍等綜合檢測，鼓勵員工維持良好體能狀態與規律運動習慣，亦能提早發現潛在健康風險，2024 年參與人數共 53 人。

■ 健康公益結合活動參與



捐血有助於促進新陳代謝和多種健康益處，可以刺激骨髓造血，加速紅血球生成，促進血液循環，並有助於維持鐵質平衡，還可以帶來助人為樂的滿足感和成就感，有助於提升心理健康和幸福感。

金豐機器秉持企業社會責任理念，持續推動結合健康促進與公益參與之永續行動，故與捐血中心合作，定期於廠區內辦理捐血活動，提供便利捐血管道，鼓勵員工身體力行回饋社會，深化企業參與公共衛生的正向影響力。

2023 年，更首度與鄰近企業攜手舉辦聯合捐血公益活動，透過資源整合與協同合作，讓公司以外的人員也可以一起共襄盛舉，擴大公益效應與社會參與層面，這不僅將健康促進與社會關懷結合，也提升了員工參與度與企業正面形象。

2024 年捐血活動共吸引 31 位人員踴躍參與，合計募得 47 袋、11,750cc 血液，有效支援醫療體系血液資源，展現企業對社會公共健康議題的關注與行動力。此類活動已逐步內化為企業文化的一環，未來亦將持續透過多元公益參與，深化社會連結，實現企業永續發展目標。

■ 減重比賽與健走計步活動

金豐機器重視員工健康與福祉，積極推動大型健康促進活動，作為提升員工健康意識、自我管理能力及企業健康文化的重要策略。每年由公司提供經費至少舉辦一場大型健康促進活動，對內激勵員工健康生活，對外展現企業對永續人力資本的重視。

2024 年，舉辦「健走計步活動」，以非競賽、達標制方式進行，鼓勵員工自主參與、設定目標並持續追蹤步行成果，落實個人健康管理。本次活動為期兩個月，設定總步數 42 萬步為達標門檻，達標者可獲得獎勵金，總獎金規模達新台幣 10 萬元，進一步提升員工參與意願與運動動機。

活動成果顯著，共有 158 位員工報名參與，最終 138 人成功達標，達標率高達 87.3%。活動期間累積總步數達 78,368,660 步，不僅反映員工高度參與度與健康自律，也充分展現公司在職場健康促進上的具體行動與成效。未來金豐機器將持續以創新、多元的方式舉辦健康促進活動，強化員工福祉並實踐永續發展承諾。

年度	活動名稱	總獎金	參與人數	活動成效
2022	員工減重比賽	10萬元	74人	總減重291.1公斤， 平均每人減重3.9公斤
2023	BMI減重比賽	10萬元	85人	總減重315.1公斤， 平均每人減重3.7公斤， 平均BMI下降1.3。
2024	健走計步活動	10萬元	158人	138人達標， 總步數78,368,660步

6.5 人才培育與發展

● 建構友善職場—全方位人才培育藍圖

為呼應聯合國永續發展目標 (SDG 3、4、8)，金豐機器持續強化全方位人才培育，建構數位與實體整合的學習體系。自 2022 年起導入數位學習平台，逐年完善課程設計與內部培訓制度，推動企業邁向學習型組織。

核心措施與成果：

- 數位學習推展：逐步擴展學習平台，提升學習彈性與效益。
- 課程品質提升：2024 年開設 314 班次，課程與講師滿意度分別達 4.6 與 4.96。
- 主題多元化：涵蓋永續、人權、性別平等及非暴力溝通。
- 內部講師制度：導入內部講師授課，知識內化與傳承成效佳。
- 成效量化追蹤：依 GRI 404-1 及 404-2 進行系統性成效評估。

● 教育訓練成果分析：投入與成效統計

金豐機器自 2022 年起系統導入數位學習平台，提供更多元化之學習資源，使得培育計畫愈趨成熟並由首批企業內部講師擔任課程講師。透過培育課程確保所有員工能接收知識與技能，課程內容包括永續發展、人權、性別平等、和平及非暴力提倡等相關議題納入其中，由此可見本公司對於人才培育的重視進而促進永續發展。

各年度課程開班與滿意度統計

年度	廠內班次	廠外班次	開課總時數	月均訓練時數/人	課程滿意度(滿分5.0)	講師滿意度(滿分5.0)
2022	225 班	135 班	1,407 小時	2.42 小時	教室4.3 / 線上4.4	教室4.3 / 線上4.4
2023	295 班	108 班	1,275 小時	2.29 小時	教室4.4 / 線上4.7	教室4.5 / 線上4.8
2024	221 班	93 班	1,305 小時	2.4 小時	教室4.6 / 線上4.8	教室4.6 / 線上4.8

● 卓越教學與人才肯定：

■ 內部講師制度與肯定

- (1)2024 年內訓 69 門中，49 位講師獲得評價 4.5 分以上，展現內部教學品質。
 (2)課程與講師整體滿意度均逾 4.6，學員反饋正面。

■ 專業證照輔導成果：公司積極鼓勵並協助員工取得各類專業證照，提升職場競爭力與技能應用。2024 年共 855 人次完成認證。

■ 技術傳承與師徒制度推動：2024 年金豐機器正式啟動師徒制，藉由資深人員經驗傳承，強化員工技術能力與組織穩定性。促進產品卓越品質、技術傳承及獲利提升。

-推行成效：

- (1)2024 年共 33 位人員參與，涵蓋六大專業領域（如電焊、精密裝配、數控加工、機械設計等）。
 (2)各級別皆有學員報名，技術階梯銜接順利。
 (3)投入經費（含獎金與季津貼）：超過 31 萬元。

專業領域	季津貼	師徒制獎金
電焊	6,673元	5,600元
精密裝配	107,900元	26,400元
製程檢驗	11,200元	4,000元
數控車工	41,100元	4,000元
數控銑工	62,673元	6,000元
機械設計	36,800元	6,000元
總計	266,346元	52,000元

2024各專業領域參與師徒制人數一覽表

專業領域 \ 欲報考級別	1級	2級	3級	4級	5級	6級	總計
電焊				2			2
精密裝配		6	4	2	2		14
製程檢驗					1		1
數控車工		2			1	1	4
數控銑工	1	1	1	2	2	1	8
機械設計			1	2		1	4
總計	1	9	6	8	6	3	33

■ 工匠技能制度推動：

目的：傳承專業技術，發展工匠精神，穩固技術斷層。

目標：促進產品卓越品質、技術傳承及獲利提升。

- 推行成效：

- (1)2022~2024 年共 220 人參加工匠技能鑑定，共 104 人通過技能鑑定，其中鑑定為優等共 60 人。
 (2)鑑定技能內容涵蓋六大專業領域（如電焊、精密裝配、數控加工、機械設計等）。
 (3)2022~2024 年投入經費共 163,700 元。



附錄

附錄一 GRI 對照表

- 使用 GRI1：基礎 2021
- 適用之 GRI 行業標準：不適用

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	2.1 關於金豐機器	P. 16-18
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P. 3
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P. 3
	2-4 資訊重編	關於本報告書	P. 3
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	P. 3
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於金豐機器 2.7 永續供應鏈	P. 16 P. 31-34
	2-7 員工	6.2 員工結構	P. 71
	2-8 非員工的工作者	5.4 產學合作	P. 66
	2-9 治理結構及組成	2.1 關於金豐機器 2.2 公司治理結構	P. 18 P. 21-22
治理	2-10 最高治理單位的提名與遴選	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-11 最高治理單位的主席	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 利害關係人溝通 2.1 關於金豐機器 2.3 誠信經營	P. 10 P. 18 P. 25
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1 關於金豐機器	P. 18
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續管理系統	P. 8

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
治理	2-15 利益衝突	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 永續管理系統 2.1 關於金豐機器	P. 8 P. 18
	2-17 最高治理單位的群體智識	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-18 最高治理單位的績效評估	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-19 薪酬政策	6.3 員工薪資與福利	P. 72
	2-20 薪酬決定流程	2.2 公司治理結構	P. 21
	2-21 年度總薪酬比率	保密考量，資訊暫不揭露	
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	P. 4
	2-23 政策承諾	1.1 永續願景與目標	P. 7
		2.3 誠信經營	P. 23
		2.5 資訊安全	P. 29
		2.7 永續供應鏈	P. 31
		4.1 氣候變遷因應	P. 50
		4.5 環境管理系統	P. 57
		6.1 人權政策	P. 70
	2-24 納入政策承諾	6.4 職業安全與健康	P. 74
		1.1 永續願景與目標	P. 7-14
		2.3 誠信經營	P. 23-25
		2.5 資訊安全	P. 29
		2.7 永續供應鏈	P. 31-34
		4.1 氣候變遷因應	P. 50-56
		4.5 環境管理系統	P. 57-60
		6.1 人權政策	P. 70-73
		6.4 職業安全與健康	P. 74-83

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
策略、政策與實務	2-25 補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營	P. 25
		2.7 永續供應鏈	P. 31
		3.4 客戶服務	P. 47-48
		6.1 人權政策	P. 70
		6.4 職業安全與健康	P. 74
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通	P. 10
	2-27 法規遵循	報告期間內無重大違反法律與規範情事	
	2-28 公協會的會員資格	5.2 公共政策參與	P. 63
		5.3 公益參與	P. 64-65
	2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	P. 10
		1.4 確認利害關係人	P. 11
利害關係人議合	2-30 團體協約	公司與工會定期召開勞資會議，就薪資、福利等勞動條件進行協商，決議事項由相關部門執行，並適用於符合決議原則之全體員工，作為正式團體協約之替代性集體協商機制。	

GRI 3 : 重大主題 2021

GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.5 重大議題鑑別	P. 12
	3-2 重大主題列表	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13

重大議題 : G20.營運績效與財務透明

GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 15
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.6 營運績效	P. 30
GRI 201 : 經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷因應	P. 50-51
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.1 人權政策	P. 70
		6.3 員工薪資與福利	P. 72

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
重大議題 : G22.誠信經營及法規遵循			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 15
	205-1 已進行腐敗風險評估的營運據點	2.4 風險管理	P. 26-27
GRI 205 : 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	P. 23-25
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	無此情事	
GRI 206 : 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無此情事	
重大議題 : E4.能源與溫室氣體管理、E9.綠色製造與節能減碳			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 35, 49
	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	P. 54
GRI 302 : 能源	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	P. 54
	302-4 減少能源消耗	4.3 能源管理	P. 53-54
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 52
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 52
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 52
GRI 305 : 排放	305-4 溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 52
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 52
	305-6 破壞臭氧層物質(ODS)的排放	無此情事	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx) , 及其它重大氣體排放	無此情事	
重大議題 : E7.有害物質管理			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 49
GRI 306 : 廢汙水和廢棄物(2016)	306-3 嚴重洩漏	無此情事	

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
重大議題 : E6.廢棄物管理			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 49
GRI 306 : 廢棄物 (2020)	306-3 廢棄物的產生	4.5. 環境管理系統	P. 60
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.5. 環境管理系統	P. 60
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5. 環境管理系統	P. 60
重大議題 : S10.員工薪資福利與職涯發展、S13.人才吸引與留任			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 61, 69
GRI 401 : 勞雇關係	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.5 家庭與員工關懷	P. 67-68
		6.3 員工薪資與福利	P. 72
重大議題 : S16.職業健康與安全			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 69
GRI 403 : 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4 職業安全與健康	P. 74
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4 職業安全與健康	P. 76-79
	403-3 職業健康服務	6.4 職業安全與健康	P. 81-83
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4 職業安全與健康	P. 75
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4 職業安全與健康	P. 75, 77
	403-6 工作者健康促進	6.4 職業安全與健康	P. 82-83
	403-7 預防和減少與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4 職業安全與健康	P. 75, 77-78
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4 職業安全與健康	P. 77
	403-9 職業傷害	6.4 職業安全與健康	P. 79

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
重大議題：S15.員工培訓與訓練			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 69
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3 誠信經營 2.7 永續供應鏈 6.1 人權政策 6.4 職業安全與健康 6.5 人才培育與發展	P. 24 P. 31 P. 70 P. 77 P. 84
GRI 404：訓練與教育	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.4 產學合作 5.5 家庭與員工關懷 6.1 人權政策 6.4 職業安全與健康 6.5 人才培育與發展	P. 66 P. 67 P. 70 P. 77 P. 84
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3 員工薪資與福利	P. 72
重大議題：S17.客戶服務及申訴			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 35
GRI 416：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	本公司產品均依相關法規與安全標準進行檢驗與評估，涵蓋率達 100%。	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無此情事	
重大議題：G23.資訊安全與個資保護			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 15
GRI 418：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無此情事	

※本公司於本年度依 GRI 準則揭露相關資訊，惟部分主題準則之特定揭露項目經評估為不適用或尚無完整統計資料，故未列入本對照表

附錄二 SASB 對照表

■ 行業準則：工業機械與設備

主題	指標代碼	指標名稱	單位	報告內容或說明	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1)能源總消耗量	十億焦耳(GJ)	71,841 GJ	P. 53
		(2)外購電力使用率	百分比(%)	89.1 %	P. 53
		(3)再生能源使用率	百分比(%)	目前未使用再生能源	P. 53
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1)可記錄事故率 (TRIR)	百分比(%)	1.7 %。依照每年250天，每天工作8小時，全職工作者一年2,000小時假設，每100名員工的比率計算。	P. 79
		(2)死亡率	百分比(%)	0 %	P. 79
		(3)虛驚事故率 (NMFR)	百分比(%)	0.14 %。 金豐(台灣)2件，子公司未統計。	P. 79
燃料經濟性與 使用階段排放	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛之銷售加權燃油效率	加侖/千噸英里	不適用。金豐機器產品均為電力驅動之機械設備，故左列各項指標不適用於本公司產品線。	
	RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售加權燃油效率	加侖/小時		
	RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售加權燃油效率	瓦特/加侖		
	RT-IG-410a.4	(1) 氮氧化物 (Nox) 和(2) 懸浮微粒 (PM) 的銷售加權排放量：(a)船舶柴油引擎 (b)軌道機車柴油引擎 (c)中/重型道路用引擎 (d)其他非道路使用之柴油引擎	公克/千瓦時		
物料採購	RT-IG-440a.1	描述關鍵材料使用相關之風險管理	N/A	金豐機器之關鍵材料風險低，並設有替代供應商策略。依「可持續採購政策」，每年安排重點供應商進行永續面評估，確保供應商的永續韌性。	P. 31
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品與再製造服務的收入	新台幣(NTD)	再製造產品 新台幣2,950,000 元	P. 39

主題	指標代碼	指標名稱	單位	報告內容或說明	頁碼
活動指標	RT-IG-000.A	依產品分類之年生產數量	台	2,098 台	P. 30
	RT-IG-000.B	員工總人數	人數	1,458 人	P. 16

致謝與編輯群

本《金豐機器工業股份有限公司 2024 年永續報告書》為公司自願性編製的首本永續報告書，從資料蒐集、內容撰寫到格式統整，凝聚了各部門同仁的心血與團隊合作精神。感謝董事長及永續發展委員會的指導、永續推動辦公室的統籌協調，以及各永續小組成員及所屬主管在繁忙業務中仍全力投入與支持；並感謝外部輔導顧問在報告架構與揭露內容上的專業建議，使本報告更臻完善。正因每一位同仁的參與及努力，金豐得以完整呈現企業在永續發展上的行動與信念。本報告書的完成，不僅象徵金豐在永續經營道路上的新里程碑，更體現全體金豐人共同追求永續願景的決心。

謹此向所有參與本報告書編製的同仁，致上最誠摯的感謝與敬意。

指導單位

董事長 張於正

永續發展委員會 主 委 曾盛明[總經理]
副 主 委 湯安正[執行副總]

永續推動辦公室 永 續 長 許源校[技術部協理]
執行秘書 傅禾源[總經理室經理]
執行秘書 徐熒蓮[總經理室高專]

執行單位與參與人員

*依永續小組分工排列

綠色生產組 組長 紀品仰[安全衛生組高專]、副組長 陳世宗[技術部高專]

巫明洲[生產部副理]、顧富景[生產部課長]、張鴻亮[彰濱廠副理]、
董燕儒[管理部組員]

智慧產品與服務組 組長 楊宏彬[資訊部副理]、副組長 梁守儀[研發中心副理]

蔡宗勳[生管部課長]、葉丁維[品保部課長]、
林紫雯[售服部專員]、林淑玲[售服部專員]、詹復棋[營技部課長]

人文關懷組 副組長 莊秀蓮[管理部課長]

施雅俞[人資課專員]、謝逸潔[人資課組員]、
曾國倫[安全衛生組專員]、職業護理師 張瓊文[安全衛生組專員]、
職工福利委員會 李翔湧[品保部組員]

永續治理組 組長 周明賢[採購部課長]、副組長 鄭勝本[財務部經理]

程聖雯[採購部專員]、陳怡真[總經理室高專]、藺文晟[稽核室經理]、
王思之[營管部經理]、陳滿珍[營管部課長]、林秀芬[資訊部高專]、
褚婉晴[資訊部組員]、張材培[國外部課長]、魏秀珍[國內部組員]

「感謝每一位金豐人，讓永續成為我們共同的信念與行動。」



2024 Sustainability Report